



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO

Katowice, dnia 10 marca 2020 r.

Poz. 2204

UCHWAŁA NR XVI/161/20 RADY GMINY WRĘCZYCA WIELKA

z dnia 28 lutego 2020 r.

w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Wręczyca Wielka

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r., poz. 506 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2019 r., poz. 2215), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli

Rada Gminy Wręczyca Wielka uchwała:

§ 1. Określa się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Wręczyca Wielka, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała nr XXVI/225/09 Rady Gminy Wręczyca Wielka z dnia 31 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz zasady przyznawania nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych na terenie gminy Wręczyca Wielka dodatków do wynagrodzenia, nagród i dodatków socjalnych.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Wręczyca Wielka.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

Przewodniczący Rady Gminy

Marek Prubant

Załącznik do uchwały Nr XVI/161/20
Rady Gminy Wręczyca Wielka
z dnia 28 lutego 2020 r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Wręczyca Wielka

Rozdział 1. Postanowienia wstępne

§ 1. Ilekróć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole - należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Wręczyca Wielka;
- 2) nauczycielu - należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 1;
- 3) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 4) obowiązkowym wymiarze zajęć - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 5c Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela;
- 5) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2019 r., poz. 2215);
- 6) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.).

Rozdział 2. Dodatek za wysługę lat

§ 2. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Zasady obliczania okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat określa § 7 rozporządzenia.

Rozdział 3. Dodatek motywacyjny

§ 3. 1. Nauczycielowi może zostać przyznany dodatek motywacyjny.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się w kwocie nie niższej niż 100 złotych i nie wyższej niż 30% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, któremu przyznawany jest dodatek.

3. Przy ustaleniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym oraz osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - c) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - d) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,

- e) wspieranie i inspirowanie rozwoju uczniów, kształtowanie ich samodzielności, rozwijanie uzdolnień i zainteresowań;
- 2) wprowadzenie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
- opracowanie autorskich programów i publikacji,
 - adaptacja i praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
 - tworzenie i wdrażanie programów edukacji regionalnej i europejskiej;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
- udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych, środowiskowych oraz ich inicjowanie,
 - włączanie się do organizacji różnych zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów,
 - inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
 - opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
 - efektywna praca z dziećmi o szczególnych potrzebach edukacyjnych, w tym skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
- 4) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
- realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - udział w imprezach, konkursach, zawodach, przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi środowiska lokalnego,
 - skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom wśród dzieci i młodzieży;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i podnoszenie jakości pracy - wyników nauczania,
 - pozyskiwanie środków zewnętrznych (pozabudżetowych) oraz umiejętne i właściwe ich wykorzystanie,
 - współpraca ze środowiskiem lokalnym i organizacjami pozarządowymi.
4. Dodatek motywacyjny przyznawany jest na okres nie krótszy niż sześć miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 4.1. Ustala się wykaz stanowisk kierowniczych oraz wskaźnik procentowy dodatku funkcyjnego, liczonego od wysokości minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym określonym w rozporządzeniu – dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły.

Lp.	Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego
1.	Dyrektor szkoły podstawowej:	
	15 i więcej oddziałów	35%
	12-14 oddziałów	30%
	9-11 oddziałów	25%
	8 i mniej oddziałów	22%
2.	Wicedyrektor szkoły podstawowej	20%

3.	Dyrektor przedszkola: 7 i więcej oddziałów 6 i mniej oddziałów	25% 20%
4.	Wicedyrektor przedszkola	15%

2. Obliczone kwoty dodatków funkcyjnych, z powyższej tabeli, zaokrągla się do pełnych złotych w górę.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którzy sprawują funkcje: wychowawcy klasy, nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym, opiekuna stażu, doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta. Wysokość tych dodatków określa poniższa tabela.

Lp.	Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego
1.	Wychowawca klasy	300 zł
2.	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	300 zł
3.	Opiekun stażu	100 zł
4.	Doradca metodyczny lub nauczyciel-konsultant	100 zł

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 5. 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach, określonych w rozporządzeniu. Dodatek jest wypłacany za każdą godzinę w warunkach trudnych w następującej wysokości:

- 1) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych - w wysokości 5% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym;
- 2) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - w wysokości 15% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym;
- 3) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim - w wysokości 20% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

2. Za każdą godzinę pracy w warunkach uciążliwych, za które uznaje się warunki określone w § 9 rozporządzenia, przysługuje dodatek w wysokości 5% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 6. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art. 42 ust. 3, ust. 5c lub ustalony w art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych.

Rozdział 7.**Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

§ 7. 1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród ustala się w wysokości:

- 1) od 2000 złotych do 3000 złotych - Nagroda Wójta Gminy;
- 2) od 800 złotych do 2000 złotych - Nagroda Dyrektora Szkoły.

2. Nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub z okazji zakończenia roku szkolnego dla nauczycieli przechodzących na emeryturę.