



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO

Katowice, dnia 14 grudnia 2012 r.

Poz. 5890

OBWIESZCZENIE RADY GMINY WRĘCZYCA WIELKA

z dnia 30 listopada 2012 r.

w sprawie ogłoszenia tekstu jednolitego uchwały w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz zasady przyznawania nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych na terenie gminy Wręczyca Wielka dodatków do wynagrodzenia, nagród i dodatków socjalnych.

1. Na podstawie art. 16 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (tekst jednolity Dz.U. z 2011 r. Nr 197 poz. 1172 z późn. zm.)

ogłasza się tekst jednolity:

Uchwały Nr XXVI/225/09 Rady Gminy Wręczyca Wielka z dnia 31 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz zasady przyznawania nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych na terenie gminy Wręczyca Wielka dodatków do wynagrodzenia, nagród i dodatków socjalnych (Dz.Urz.Woj.Śl. z 2009 r. Nr 68 poz.1530), zmienionej:

Uchwałą Nr XXVII/231/09 Rady Gminy Wręczyca Wielka z dnia 28 kwietnia 2009 r. w sprawie zmiany Uchwały Nr XXVI/225/09 Rady Gminy Wręczyca Wielka z dnia 31 marca 2009 roku w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz zasady przyznawania nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych na terenie gminy Wręczyca Wielka dodatków do wynagrodzenia, nagród i dodatków socjalnych (Dz.Urz.Woj.Śl. z 2009 r. Nr 102 poz.2293)

– **zgodnie z brzmieniem załącznika nr 1 do niniejszego obwieszczenia.**

2. Treść tekstu jednolitego nie obejmuje:

1) § 2 Uchwały Nr XXVII/231/09 Rady Gminy Wręczyca Wielka z dnia 28 kwietnia 2009 r. w sprawie zmiany Uchwały Nr XXVI/225/09 Rady Gminy Wręczyca Wielka z dnia 31 marca 2009 roku w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz zasady przyznawania nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych na terenie gminy Wręczyca Wielka dodatków do wynagrodzenia, nagród i dodatków socjalnych (Dz.Urz.Woj.Śl. z 2009 r. Nr 102 poz.2293), który stanowi:

„§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy”;

2) § 3 Uchwały Nr XXVII/231/09 Rady Gminy Wręczyca Wielka z dnia 28 kwietnia 2009 r. w sprawie zmiany Uchwały Nr XXVI/225/09 Rady Gminy Wręczyca Wielka z dnia 31 marca 2009 roku w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz zasady przyznawania nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych na terenie gminy Wręczyca Wielka dodatków do wynagrodzenia, nagród i dodatków socjalnych (Dz.Urz.Woj.Śl. z 2009 r. Nr 102 poz.2293), który stanowi:

„§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego”,

Przewodniczący Rady
Gminy

Marek Prubant

Załącznik Nr 1 do Obwieszczenia
Rady Gminy Wręczyca Wielka
z dnia 30 listopada 2012 r.

**UCHWAŁA NR XXVI/225/09
RADY GMINY WRĘCZYCA WIELKA**

z dnia 31 marca 2009 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz zasady przyznawania nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych na terenie gminy Wręczyca Wielka dodatków do wynagrodzenia, nagród i dodatków socjalnych

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 oraz art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późn.zm.), w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn.zm.)

**Rada Gminy Wręczyca Wielka
uchwała:**

§ 1. Regulamin określa:

- 1) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
- 2) wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 4) wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach Gminy Wręczyca Wielka,
- 5) wysokość i szczegółowe warunki wypłacania nagród dla nauczycieli.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) „Karcie Nauczyciela” – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późn. zm.),
- 2) „rozporządzeniu” – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu wydawane na podstawie art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust. 2 i 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela,
- 3) „klasie” – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę
- 4) „uczniu” – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 5) „tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin” – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6 i 7 Karty Nauczyciela.

§ 3. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy z powodu choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 4. W zależności od spełnienia ogólnych warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, o których mowa w rozporządzeniu oraz spełniania warunków określonych w § 5 niniejszego regulaminu, nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 5. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest ponadto:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach olimpiadach itp.,
- 2) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
- 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 4) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków
- 5) podnoszenie umiejętności zawodowych,
- 6) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- 7) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
- 8) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
- 9) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- 10) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 11) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy,
- 12) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- 13) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
- 14) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- 15) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- 16) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

§ 6. 1. Dodatek motywacyjny przyznawany jest na okres nie krótszy niż sześć miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok.

2. Dodatek motywacyjny nauczyciela lub dyrektora nie może być wyższy niż 15% jego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Nauczycielowi dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor w ramach posiadanych środków a dyrektorowi szkoły Wójt Gminy.

§ 7. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole oraz nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy lub opiekuna stażu, przysługuje dodatek funkcyjny.

§ 8. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska lub funkcje określone w rozporządzeniu przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Wójt Gminy w granicach stawek określonych w tabeli, uwzględniając między innymi wielkość placówki, jej warunki organizacyjne oraz liczbę stanowisk kierowniczych w placówce.

Tabela stawek dodatków funkcyjnych

Lp	Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego /miesięcznie w złotych/
1.	Dyrektor szkoły: = od 5 do 8 oddziałów	200 - 400
	= od 9 do 16 oddziałów	300 - 600
	= 17 oddziałów i więcej	400 - 800
2.	Wicedyrektor szkoły	200 - 400
3.	Dyrektor przedszkola: = do 3 oddziałów	100 - 300
	= 4 oddziały i więcej	200 - 400
4.	Wychowawstwo klasy	130
5.	Opiekun stażu	60

§ 9. 1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy, a w szczególności:

- 1) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych – w wysokości 5%, proporcjonalnie do ilości przydzielonych godzin,
- 2) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości 15%, proporcjonalnie do ilości przydzielonych godzin,
- 3) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – w wysokości 20%, proporcjonalnie do ilości przydzielonych godzin.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za którą nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie.

3. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub, jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

§ 10. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i doraźnych zastępstw ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkami za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 11. 1. Nauczycielowi, o którym mowa w art. 54 ust.1 Karty Nauczyciela zatrudnionemu w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Wręczyca Wielka, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy

2. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, przysługuje tylko jeden dodatek. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

3. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego zależy od wielkości rodziny i wynosi miesięcznie:

- 1) dla jednej osoby – 20 złotych,
- 2) dla dwóch i więcej osób – 50 złotych.

4. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku mieszkaniowego zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) małżonka,
- 2) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub na utrzymaniu nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
- 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub na utrzymaniu nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
- 4) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodu.

5. O zaistniałej zmianie w stanie rodziny nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek – Wójta Gminy. Powiadomienia nauczyciel dokonuje na piśmie. W przypadku niewykonania tego obowiązku, nienależnie pobrane świadczenie podlega zwrotowi.

6. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

7. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły).

8. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły – Wójt Gminy.

§ 12. 1. Ustala się następujący podział funduszu nagród:

- 1) 40% tego funduszu na nagrody organu prowadzącego zwanych dalej Nagrodami Wójta,
- 2) 60% przeznaczona się na nagrody dyrektorów szkół i przedszkoli.

2. Wysokość Nagrody Wójta Gminy wynosi od 2 000 złotych do 2 600 złotych a Nagroda Dyrektora Szkoły nie może być niższa niż 400 złotych i wyższa niż 2 000 złotych.

3. Warunkiem przyznania nagrody, o której mowa w ust. 1, jest przepracowanie przez nauczyciela w szkole co najmniej jednego roku i spełnienie najmniej trzech kryteriów, określonych niżej w ust. 5 i 6.

4. Nagroda Wójta Gminy może być przyznana dyrektorowi szkoły a także nauczycielowi, na umotywowany wniosek dyrektora, rady pedagogicznej, zakładowej organizacji związkowej lub dyrektora GZEAO. Nagroda może być przyznana z inicjatywy Wójta Gminy.

5. Ustala się następujące kryteria przyznania Nagrody Dyrektora:

- 1) wyniki nauczania i efekty wychowawcze,
- 2) dyscyplina pracy,
- 3) nowatorstwo w pracy dydaktycznej,
- 4) zróżnicowane formy pracy wychowawczej i opiekuńczej,
- 5) samokształcenie i doskonalenie zawodowe,
- 6) udział w pracach organów i komisji szkolnych i pozaszkolnych.

6. Ustala się następujące kryteria przyznania Nagrody Wójta Gminy:

- 1) powszechnie uznawany dorobek w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej,

- 2) szczególne osiągnięcia w kierowaniu zespołem,
- 3) dorobek naukowy – publikacje, opracowania,
- 4) wprowadzanie pozytywnie ocenianych innowacji w kształceniu uczniów i prowadzeniu szkoły,
- 5) organizowanie imprez szkolnych i środowiskowych,
- 6) pozyskiwanie dochodów pozabudżetowych,
- 7) znaczące osiągnięcia uczniów na olimpiadach i konkursach.

7. Fakt przyznania nagrody potwierdza się dyplomem, którego kopię umieszcza się w teczce akt osobowych.

8. Nagrody mogą być przyznane z okazji zakończenia roku szkolnego lub z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

§ 13. Regulamin został uzgodniony z Zarządem Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego we Wręczycy Wielkiej oraz Komisją Zakładową Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność” we Wręczycy Wielkiej.

§ 14.¹⁾ Podwyżki wynagrodzeń nauczycieli wynikające ze zwiększenia wysokości składników wynagrodzenia określonych w regulaminie następują z wyrównaniem od 1 stycznia 2009 roku.

§ 15. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 16. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

¹⁾ dodany przez § 1 ust.1 Uchwały Nr XXVII/231/09 Rady Gminy Wręczyca Wielka z dnia 28 kwietnia 2009 r. w sprawie zmiany Uchwały Nr XXVI/225/09 Rady Gminy Wręczyca Wielka z dnia 31 marca 2009 roku w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz zasady przyznawania nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych na terenie gminy Wręczyca Wielka dodatków do wynagrodzenia, nagród i dodatków socjalnych (Dz.Urz.Woj.Śl. z 2009 r. Nr 102 poz.2293), który wszedł w życie 30 czerwca 2009 r.