



DZIENNIK URZĘDOWY WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO

Katowice, dnia 9 lipca 2021 r.

Poz. 4954

UCHWAŁA NR 29.234.2021 RADY MIEJSKIEJ W KRZEPICACH

z dnia 6 lipca 2021 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli w placówkach prowadzonych przez Gminę Krzepice

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215 ze zm.) w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 i art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2020 r. poz. 713 ze zm.) oraz po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli Rada Miejska uchwala:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli w placówkach prowadzonych przez Gminę Krzepice stanowiący załącznik do uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Krzepic.

§ 3. Traci moc uchwała Nr 9.081.2019 Rady Miejskiej w Krzepicach z dnia 13 sierpnia 2019 roku w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionym w placówkach prowadzonych przez Gminę Krzepice.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2021 r. i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

Przewodniczący Rady Miejskiej

mgr Mateusz Kluba

Załącznik do uchwały Nr 29.234.2021
Rady Miejskiej w Krzepicach
z dnia 6 lipca 2021 r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli w placówkach prowadzonych przez Gminę Krzepice

Rozdział 1. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. 1. Regulamin niniejszy określa wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania następujących składników wynagrodzenia nauczycieli:

- 1) dodatku za wysługę lat;
- 2) dodatku motywacyjnego;
- 3) dodatku funkcyjnego;
- 4) dodatku za warunki pracy;

2. Regulamin niniejszy określa szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

3. Regulamin niniejszy określa kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły ze środków specjalnego funduszu nagród.

§ 2. Użyte w regulaminie określenia należy rozumieć z uwzględnieniem następujących zastrzeżeń:

- 1) Karta Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela
- 2) rozporządzenie - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy
- 3) placówka – rozumie się przez to szkołę podstawową, zespół szkół, zespół szkolno-przedszkolny, przedszkole, dla których organem prowadzącym jest Gmina Krzepice;
- 4) dyrektor lub wicedyrektor – rozumie się przez to dyrektora lub wicedyrektora placówki, dla której organem prowadzącym jest Gmina Krzepice;
- 5) klasa – to także oddział lub grupa;
- 6) uczeń – to także wychowanek;
- 7) wychowawca – rozumie się przez to nauczyciela, któremu została powierzona funkcja wychowawcy klasy w szkole lub w oddziale przedszkola;
- 8) tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin – rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6 ustawy Karta Nauczyciela.

Rozdział 2. DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 3. Dodatek za wysługę lat przyznaje się zgodnie z art. 33 Karty Nauczyciela oraz z § 7 rozporządzenia.

§ 4. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział 3. **DODATEK MOTYWACYJNY**

§ 5. Nauczycielowi przyznaje się dodatek motywacyjny po spełnieniu co najmniej jednego z niżej wymienionych kryteriów:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) uzyskiwania przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości edukacyjnych oraz warunków pracy nauczyciela dobrych osiągnięć dydaktycznych potwierdzonych wynikami klasyfikacji i promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, olimpiadach i zawodach,
 - b) wspieranie i inspirowanie rozwoju uczniów, kształtowanie ich samodzielności, rozwijanie uzdolnień i zainteresowań.
- 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:
 - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - b) podejmowanie efektywnych działań na rzecz uczniów potrzebujących pomocy opiekuńczej i materialnej,
 - c) zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii i agresji wśród dzieci i młodzieży, współpraca z instytucjami wspierającymi szkołę w tym zakresie,
 - d) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki lub wsparcia.
- 3) osiągnięcia innowacyjne:
 - a) występowanie z propozycjami wprowadzenia innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz aktywne włączanie się w proces ich wprowadzania,
 - b) opracowanie i wdrożenie programu autorskiego skutkującego uzyskiwaniem efektów w procesie kształcenia i wychowania.
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2) Karty Nauczyciela:
 - a) włączanie się do organizacji imprez i uroczystości szkolnych, środowiskowych oraz ich inicjowanie,
 - b) inicjowanie i prowadzenie zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych uwzględniających potrzeby i zainteresowania uczniów,
 - c) sprawowanie opieki nad samorządem uczniowskim oraz organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) aktywizowanie uczniów do działań społecznych, podejmowanie działań z zakresu wolontariatu.
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
 - a) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i podnoszenie jakości pracy-wyników nauczania,
 - b) współpraca ze środowiskiem lokalnym i organizacjami pozarządowymi,
 - c) kształtowanie dobrych relacji wewnątrzszkolnych,
 - d) prawidłowe i umiejętne prowadzenie polityki finansowej szkoły, w tym pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
 - a) podejmowanie inicjatyw i udział w projektach europejskich, krajowych i regionalnych,
 - b) podejmowanie działań na rzecz przeciwdziałania agresji, patologii i uzależnieniom wśród dzieci i młodzieży,
 - c) zaangażowanie w promocję szkoły,

d) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach, przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi.

§ 6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres 6 miesięcy.

§ 7. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Burmistrz Krzepic w wysokości od 5% do 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym

Rozdział 4. DODATEK FUNKCYJNY

§ 8. 1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły,
- 2) sprawowanie funkcji:
 - a) wychowawcy klasy,
 - b) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta,
 - c) opiekuna stażu,
 - d) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym.
2. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły przyznaje Burmistrz Krzepic.
3. Dodatek funkcyjny dla dyrektora wynosi 700 zł i ulega zwiększeniu o kwotę 50 zł na 1 oddział.
4. Dodatek funkcyjny dla wicedyrektora i nauczycieli pełniących funkcję określoną w § 10 ust. 1 pkt 2) regulaminu przyznaje dyrektor szkoły.
5. Wysokość dodatku dla wicedyrektora wynosi 50% dodatku przysługującego dyrektorowi tej placówki,
6. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli sprawujących funkcję:
 - 1) wychowawcy klasy wynosi 300 zł,
 - 2) doradcy metodycznego lub nauczyciela - konsultanta wynosi 100 zł,
 - 3) opiekuna stażu wynosi 100 zł za każdego nauczyciela powierzonego opiece,
 - 4) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym 300 zł.

§ 9. 1. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy lub nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym przysługuje za każdą klasę lub oddział powierzone nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

2. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzoną funkcją a jeżeli zaprzestanie pełnienia funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca-od tego dnia.

Rozdział 5. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 10. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy zgodnie z art. 34 Karty Nauczyciela.

2. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczyciela zajęć, o których mowa w § 8 rozporządzenia.

3. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się zajęcia prowadzone przez nauczycieli w uciążliwych warunkach, z uczniami, o których mowa w § 9 rozporządzenia.

4. Dodatek za warunki pracy jest przyznawany w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć nauczyciela, jeżeli nauczyciel realizujący pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach, jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

5. Wysokość dodatku za jedną godzinę pracy przedstawia poniższa tabela:

Lp.	rodzaj pracy	wysokość dodatku
1	prowadzenie przez nauczyciela zajęć rewalidacyjno - wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim	10% godzinowej stawki nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym za każdą przepracowaną godzinę
2	prowadzenie przez nauczyciela indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego	10% godzinowej stawki nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym za każdą przepracowaną godzinę
3	prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych	25% godzinowej stawki nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym za każdą przepracowaną godzinę

6. W razie wystąpienia innego rodzaju pracy w warunkach trudnych lub uciążliwych w rozumieniu odpowiednio § 8 lub § 9 rozporządzenia przysługuje dodatek w wysokości 10% stawki nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym za każdą przepracowaną godzinę.

Rozdział 6.

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ ZA GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 11. 1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 6 Karty Nauczyciela, na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i dorażnych zastępstw.

2. Wynagrodzenie za godzinę ponadwymiarową i godzinę dorażnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz dorażnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub dorażnego zastępstwa nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 2 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny dorażnych zastępstw wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 4 Karty Nauczyciela.

Rozdział 7.

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 12. 1. Środki ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli przeznaczają się na wypłatę Nagrody Burmistrza i Nagrody Dyrektora Szkoły.

2. Z wydzielonej puli – 80% przeznaczają się do dyspozycji dyrektorom szkół, a 20% do dyspozycji burmistrza.

3. Wysokość nagrody Burmistrza - od 1000 zł do 2000 zł.

4. Wysokość nagrody Dyrektora - od 300 zł do 1000 zł.

§ 13. 1. Warunkiem przyznania nagrody jest spełnienie co najmniej trzech kryteriów określonych w § 14.

2. Nagroda Dyrektora może być przyznana nauczycielowi z inicjatywy Dyrektora lub na umotywowany wniosek Rady Pedagogicznej, Rady Rodziców lub Zakładowej Organizacji Związkowej. Wniosek należy złożyć miesiąc przed terminem określonym w § 15.

3. Nagroda Burmistrza może być przyznana dyrektorowi szkoły, a także nauczycielowi z inicjatywy Burmistrza lub na umotywowany wniosek dyrektora, Rady Pedagogicznej, Rady Rodziców lub Zakładowej Organizacji Związkowej. Wniosek należy złożyć w sekretariacie Urzędu Miejskiego w Krzepicach miesiąc przed terminem określonym w § 15.

4. Wnioski o przyznanie nagrody powinny zawierać następujące dane kandydata do nagrody:

- 1) imię i nazwisko,
- 2) datę urodzenia,
- 3) informację o wykształceniu i stopniu awansu zawodowego,
- 4) staż pracy pedagogicznej,
- 5) nazwę szkoły,
- 6) zajmowane stanowisko
- 7) otrzymane dotychczas nagrody,
- 8) informacje o ocenie pracy pedagogicznej,
- 9) uzasadnienie, w którym należy zamieścić informacje o dorobku zawodowym i osiągnięciach w ostatnich latach.

5. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

§ 14. 1. Ustala się następujące kryteria przyznania Nagrody Dyrektora:

- 1) osiągnięcie przez uczniów udokumentowanych sukcesów w konkursach, olimpiadach, zawodach sportowych, turniejach i festiwalach różnych szczebli,
- 2) osiągnięcie przez uczniów wysokich wyników egzaminów końcowych,
- 3) sprawowanie funkcji opiekuna samorządu szkolnego lub innej ważnej dla szkoły funkcji przewidzianej w statucie szkoły,
- 4) uzyskiwanie efektów wychowawczych niezależnie od predyspozycji zespołu klasowego, poprzez integrowanie grupy, wspieranie indywidualnego rozwoju uczniów,
- 5) organizowanie uroczystości szkolnych, imprez kulturalnych sportowych, rekreacyjnych
- 6) aktywne uczestnictwo w organizowaniu działań na rzecz zapewnienia bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć,
- 7) udział w pracach organów i komisji szkolnych i pozaszkolnych

2. Ustala się następujące kryteria przyznania Nagrody Burmistrza:

- 1) wzbogacanie oferty edukacyjnej szkoły poprzez organizację zajęć pozalekcyjnych dla uczniów zdolnych oraz uczniów mających trudności w nauce,
- 2) efektywne formy współpracy z lokalnym środowiskiem w zakresie wspierania pracy dydaktyczno-wychowawczej szkoły i różnych form pomocy szkole,
- 3) dorobek naukowy: publikacje, opracowania,
- 4) osiągnięcia w pracy z uczniami będące efektem wdrożenia własnego programu autorskiego,
- 5) organizowanie imprez, festynów szkolnych,
- 6) pozyskiwanie dochodów pozabudżetowych,
- 7) znaczące osiągnięcia uczniów na olimpiadach i konkursach,
- 8) podejmowanie kompleksowych działań mających na celu zapewnienie bezpieczeństwa uczniom/wychowankom,
- 9) organizowanie pomocy i opieki uczniom w trudnej sytuacji materialnej, życiowej lub pochodzących z rodzin ubogich albo patologicznych,

§ 15. 1. Fakt przyznania nagrody potwierdza się dyplomem, a jego kopię umieszcza w teczce akt osobowych.

2. Nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach można przyznać nagrodę również w innym terminie.

Rozdział 8. **POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

§ 16. Wszelkie zmiany Regulaminu wymagają zastosowania procedur obowiązujących przy jego uchwalaniu.