



DZIENNIK URZĘDOWY WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO

Katowice, dnia 26 marca 2026 r.

Poz. 1948

UCHWAŁA NR XXII/385/2026 RADY MIASTA GLIWICE

z dnia 19 marca 2026 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz warunków wypłacania nagród dla nauczycieli

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2024 r., poz. 986 z późn. zm.), na wniosek Prezydenta Miasta po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli

Rada Miasta Gliwice uchwala, co następuje:

§ 1. Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz warunków wypłacania nagród dla nauczycieli stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała nr IX/171/2019 Rady Miasta Gliwice z dnia 10 października 2019 r. w sprawie uchwalenia regulaminu ustalania wysokości dodatków motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat i za warunki pracy oraz szczegółowych zasad ich przyznawania, sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw, wysokości i warunków wypłacania nagród dla nauczycieli.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Gliwice.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego i wchodzi w życie z dniem 1 maja 2026 r.

Przewodniczący Rady Miasta Gliwice

Marek Pszonak

Załącznik do uchwały nr XXII/385/2026
Rady Miasta Gliwice
z dnia 19 marca 2026 r.

Regulamin
określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do
wynagrodzenia zasadniczego oraz warunków wypłacania nagród dla nauczycieli

§ 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) ustawie – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela;
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy.

Dodatek motywacyjny

§ 2. 1. W zależności od jakości i wyników pracy, w tym spełniania ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz w § 3 niniejszego regulaminu nauczycielowi jest przyznawany dodatek motywacyjny.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi, w tym dyrektorowi i wicedyrektorowi, dodatku motywacyjnego jest spełnienie przez nauczyciela, co najmniej dwóch z kryteriów określonych w § 3 ust. 1-6.

§ 3. 1. Osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:

- 1) wdrażanie skutecznych działań służących poprawie jakości wychowania oraz kształcenia, wynikających z analizy wyników egzaminów zewnętrznych/gotowości szkolnej;
- 2) inicjowanie oraz prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych /pozaszkolnych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów;
- 3) uzyskiwanie przez uczniów sukcesów w olimpiadach, konkursach przedmiotowych i tematycznych, zawodach sportowych oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- 4) podniesienie efektów kształcenia poprzez efektywną pracę zespołów przedmiotowych.

2. Osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:

- 1) organizowanie efektywnego systemu pomocy psychologiczno-pedagogicznej;
- 2) podejmowanie innowacyjnych działań organizacyjnych mających na celu zapewnienie uczniom bezpiecznych i sprzyjających warunków do nauki oraz opieki;
- 3) efektywna współpraca z rodzicami oraz instytucjami zewnętrznymi w celu rozwiązywania problemów wychowawczych i wspierania uczniów;
- 4) skuteczne podejmowanie działań zapobiegających przemocy, wykluczeniu, uzależnieniom;
- 5) podejmowanie skutecznych działań w zakresie wzmacniania u ucznia poczucia wartości, szacunku dla drugiego człowieka, budowania właściwych relacji i odpowiedzialności.

3. Prowadzenie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:

- 1) efektywne prowadzenie innowacji pedagogicznych służących rozwojowi uczniów oraz wzbogacaniu bazy dydaktycznej, w tym pozyskiwanie środków zewnętrznych i pomocy dydaktycznych;
- 2) opracowanie autorskich programów i publikacji;
- 3) inicjowanie i realizacja projektów edukacyjnych i programów rozwijających kompetencje kluczowe uczniów.

4. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:

- 1) inicjowanie oraz organizowanie uroczystości i imprez promujących szkołę w środowisku i regionie;
- 2) efektywna opieka i koordynacja działań Samorządu Uczniowskiego lub/i innych organizacji uczniowskich działającymi na terenie szkoły;
- 3) doskonałe organizowanie pracy szkoły w sposób umożliwiający realizację zajęć dodatkowych rozwijających zainteresowania uczniów oraz wspierających uczniów mających trudności w nauce.

5. Szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:

- 1) podejmowanie skutecznych działań w zakresie tworzenia nowych rozwiązań organizacyjnych usprawniających pracę szkoły;
- 2) podejmowanie skutecznych działań zmierzających do ożywienia aktywności społecznej dzieci i młodzieży;
- 3) podejmowanie efektywnych działań na rzecz budowania i wzmacniania obecności szkoły w środowisku lokalnym, udziału w imprezach, konkursach, przeglądach organizowanych we współpracy z instytucjami społeczno-kulturowymi;
- 4) podejmowanie skutecznych działań w zakresie poprawy warunków pracy i nauki oraz inicjowanie działań sprzyjających podnoszeniu jakości pracy szkoły;
- 5) efektywna i konstruktywna współpraca z Radą Rodziców/Radą Szkoły skutkująca podejmowaniem wspólnych działań na rzecz rozwoju szkoły;
- 6) skuteczne podejmowanie współpracy z organizacjami i instytucjami mającymi na celu poradnictwo, profilaktykę i pomoc uczniom;
- 7) podejmowanie efektywnych działań w zakresie stwarzania warunków sprzyjających rozwojowi przedsiębiorczości i samorządności uczniów;
- 8) zapewnienie korzystnych warunków do doskonalenia zawodowego w zakresie podnoszenia jakości procesu dydaktycznego.

6. Realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:

- 1) skuteczne rozwijanie współpracy i partnerstwa z uczelniami wyższymi, organizacjami pozarządowymi, pracodawcami i innymi partnerami środowiska lokalnego w realizacji projektów edukacyjnych;
- 2) skuteczne wdrażanie do szkolnego programu wychowawczo-profilaktycznego zadań wynikających bezpośrednio z aktualnej polityki oświatowej organu prowadzącego oraz nadzór nad ich pełną realizacją w danym roku szkolnym;
- 3) skuteczny rozwój nowoczesnej i innowacyjnej edukacji w tym wprowadzanie nowoczesnych narzędzi dydaktycznych, wykorzystanie technologii i kompetencji przyszłości;
- 4) podejmowanie skutecznych działań mających na celu realizację Strategii Miasta Gliwice 2040 w zakresie edukacji.

§ 4. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż rok szkolny.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli w tym wicedyrektorów i dyrektorów wynosi od 50 zł do 6500 zł.

3. Ustala się następujące stawki dodatku motywacyjnego:

- 1) przy spełnieniu od 2 do 13 kryteriów określonych w § 3 – od 50 zł do 1000 zł,
- 2) przy spełnieniu od 14 do 21 kryteriów określonych w § 3 – od 1001 zł do 3500 zł,
- 3) przy spełnieniu od 22 do 27 kryteriów określonych w § 3 – od 3501 zł do 6500 zł.

Dodatek funkcyjny

§ 5. 1. Wysokość dodatków funkcyjnych dla osób, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole, określa załącznik do regulaminu.

2. Kwotę dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkół, w wysokości określonej w załączniku, ustala Prezydent Miasta Gliwice.

3. Dodatek funkcyjny podlega podwyższeniu powyżej stawki określonej w załączniku ze względu na:

- 1) pełnienie funkcji dyrektora zespołu szkolno-przedszkolnego lub szkoły z oddziałami przedszkolnymi – o 5% stawki;
- 2) pełnienie funkcji dyrektora zespołu przedszkoli – o 5% stawki;
- 3) pełnienie funkcji dyrektora szkół ponadpodstawowych – o 15% stawki;
- 4) pełnienie funkcji dyrektora w zespole w skład którego wchodzi szkoły dla dorosłych, Centrum Kształcenia Zawodowego, są prowadzone kwalifikacyjne kursy zawodowe – o 5% stawki;
- 5) pełnienie funkcji dyrektora w szkole prowadzącej świetlicę – o 4% stawki;
- 6) pełnienie funkcji dyrektora w szkole organizującej żywienie – o 4% stawki;
- 7) pełnienie funkcji dyrektora w szkole, do której dowożeni są uczniowie w ramach dowozu organizowanego przez gminę – o 4% stawki;
- 8) pełnienie funkcji dyrektora w szkole, w której funkcjonuje basen – o 5% stawki;
- 9) pełnienie funkcji dyrektora w szkole z oddziałami integracyjnymi, specjalnymi, terapeutycznymi lub realizującego wczesne wspomaganie rozwoju – o 10% stawki;
- 10) pełnienie funkcji dyrektora w szkole bez wicedyrektora – o 10% stawki;
- 11) pełnienie funkcji dyrektora w szkole prowadzącej warsztaty szkolne i praktyczną naukę zawodu – o 15% stawki;
- 12) pełnienie funkcji dyrektora w szkole dwujęzycznej lub z oddziałami dwujęzycznymi – o 10% stawki;
- 13) pełnienie funkcji dyrektora w szkole z internatem i schroniskiem młodzieżowym – o 8% stawki;
- 14) pełnienie funkcji dyrektora w szkole, w zarządzie której znajdują się co najmniej 2 budynki – o 5% stawki;
- 15) pełnienie funkcji dyrektora w szkole prowadzącej program „Międzynarodowej Matury”, oferującej dodatkową ofertą edukacyjną, z językiem mniejszości narodowej, przedszkolu z wydłużonym czasem pracy powyżej 8 godzin dziennie, w szkole, w której z organizacji wynika konieczność wykonywania przez dyrektora czynności związanych z pełnieniem funkcji w okresie wakacyjnym – do 20% stawki;
- 16) zarządzanie nieruchomością, w której pomieszczenia są użytkowane przez inne podmioty – o 5% stawki;
- 17) pełnienie funkcji dyrektora w szkole prowadzącej praktyki u pracodawców – o 20% stawki.

4. Ustalony dodatek funkcyjny dla dyrektora podlega zaokrągleniu do 10 zł w górę.

5. Wysokość dodatku funkcyjnego dla innych osób pełniących funkcje kierownicze określa załącznik do regulaminu.

6. Nauczycielowi pełniącemu funkcję wychowawcy oddziału w szkole podstawowej, ponadpodstawowej lub opiekującemu się oddziałem przedszkolnym, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 400 zł miesięcznie.

7. Dodatek za pełnienie funkcji wychowawcy klasy przysługuje do końca roku szkolnego. Dotyczy to również wychowawców klas maturalnych.

8. Nauczycielowi pełniącemu funkcję opiekuna stażu lub mentora przysługuje dodatek w wysokości 100 zł miesięcznie za każdego nauczyciela objętego opieką.

9. Nauczycielowi pełniącemu funkcję doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta przysługuje dodatek w wysokości 100 zł miesięcznie.

10. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego z tytułów.

11. Nauczycielowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze godzin dodatek funkcyjny przysługuje w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć określonego w umowie o pracę, z wyjątkiem dodatku za pełnienie funkcji wychowawcy klasy, opiekuna stażu i mentora.

Dodatek za wysługę lat

§ 6. Wysokość dodatku za wysługę lat oraz szczegółowe warunki jego przyznawania określa art. 33 ustawy oraz rozporządzenie.

Dodatek za pracę w warunkach trudnych określonych w § 8 rozporządzenia

§ 7. 1. Z tytułu prowadzenia zajęć dydaktycznych w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy nauczycielowi przysługuje dodatek w wysokości 180 zł miesięcznie.

2. Z tytułu prowadzenia zajęć dydaktycznych w klasach łączonych, w których realizowane są osobne programy nauczania dla uczniów z różnych klas, nauczycielowi przysługuje dodatek w wysokości 13 zł za każdą godzinę.

3. Za prowadzenie zajęć dydaktycznych w szkołach, w których zajęcia są prowadzone dwujęzycznie oraz przez nauczycieli danego języka obcego w oddziałach dwujęzycznych przysługuje dodatek za pracę w trudnych warunkach w wysokości 18 zł za każdą godzinę.

4. Za prowadzenie zajęć dydaktycznych w oddziałach klas realizujących program „Międzynarodowej Matury” z przedmiotów objętych postępowaniem egzaminacyjnym, przysługuje dodatek w wysokości 36 zł za każdą godzinę.

5. Nauczycielom przysługuje dodatek w wysokości 560 zł miesięcznie za prowadzenie:

- 1) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim;
- 2) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych;
- 3) zajęć praktycznej nauki zawodu w szkołach specjalnych;
- 4) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.

6. Za prowadzenie zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w młodzieżowych ośrodkach socjoterapii przysługuje dodatek za pracę w wysokości 560 zł miesięcznie.

7. Za prowadzenie badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych, przysługuje dodatek w wysokości 238 zł miesięcznie.

8. W przypadkach o których mowa w ust. 1, 5, 6 i 7, dodatek przysługuje w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć, dotyczy to również innych nauczycieli, których tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć został obniżony zgodnie z przepisami ustawy. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych określonych w § 9 rozporządzenia

§ 8. Za pracę w warunkach uciążliwych, przysługuje dodatek w wysokości 7 zł za każdą godzinę przepracowaną w takich warunkach.

Nagrody

§ 9. 1. Utworzony w budżecie Miasta Gliwice specjalny fundusz nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze przeznacza się:

- 1) 10% funduszu – na nagrody organu prowadzącego zwane dalej nagrodami Prezydenta Miasta Gliwice;
- 2) 90% funduszu – przekazuje się bezpośrednio do szkół, z przeznaczeniem na nagrody dyrektorów.

2. Nagrody ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2, przyznaje dyrektor szkoły, a nagrody ze środków określonych w ust. 1 pkt 1 – Prezydent Miasta Gliwice.

§ 10. 1. Nagrodę Prezydenta Miasta mogą otrzymać dyrektorzy szkół prowadzonych przez Miasto Gliwice w szczególności za:

- 1) wzorową organizację szkoły;
- 2) bardzo dobre gospodarowanie przyznanymi środkami finansowymi;
- 3) pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
- 4) osiąganie przez szkołę bardzo dobrych wyników nauczania, licznego udziału uczniów w konkursach, olimpiadach i zawodach międzyszkolnych, regionalnych, krajowych i międzynarodowych oraz wzorową organizację opieki i zajęć wychowawczych;
- 5) inicjowanie działań rady pedagogicznej służących podnoszeniu jakości pracy szkoły oraz uatrakcyjnieniu procesu dydaktycznego;
- 6) organizowanie imprez o zasięgu międzyszkolnym i ponadlokalnym.

2. Nagrodę Prezydenta Miasta Gliwice może otrzymać nauczyciel inny niż wymieniony w ust. 1, który w szczególny sposób przyczynia się do poszerzenia oferty edukacyjnej, podejmuje inicjatywy zwiększające udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym lub swoją działalnością oświatową rozśławia Gliwice na forum krajowym i międzynarodowym.

3. Nagrodę Prezydenta Miasta Gliwice można przyznać tylko temu dyrektorowi lub nauczycielowi, którego ostatnia ocena pracy, sporządzona w okresie nie dłuższym niż 5 lat jest wyróżniająca. W uzasadnionych przypadkach można odstąpić od wymogu posiadania oceny wyróżniającej.

4. Nagrody Prezydenta Miasta Gliwice przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

5. Wysokość nagrody Prezydenta Miasta Gliwice nie może przekroczyć 7000 zł w przypadku nagrody I stopnia oraz 5500 zł w przypadku nagrody II stopnia.

6. Z wnioskami o przyznanie nagrody Prezydenta Miasta Gliwice mogą występować:

- 1) Komisja Edukacji, Kultury i Sportu Rady Miasta Gliwice;
- 2) zastępcy Prezydenta Miasta;
- 3) dyrektor Wydziału Edukacji Urzędu Miejskiego w Gliwicach;
- 4) organ sprawujący nadzór pedagogiczny nad szkołą;
- 5) organizacje społeczne, w tym organizacje związkowe działające w oświacie;
- 6) dyrektorzy szkół prowadzonych przez Miasto Gliwice, po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i rady szkoły lub placówki;
- 7) rada rodziców danej szkoły lub zespołu dla nauczycieli, o których mowa w ust. 2, za pośrednictwem dyrektora szkoły.

7. Wniosek o przyznanie nagrody Prezydenta Miasta Gliwice należy składać w terminie do 15 września każdego roku w Wydziale Edukacji Urzędu Miejskiego w Gliwicach.

§ 11. 1. Nagrodę dyrektora przyznaje dyrektor szkoły z inicjatywy własnej, na wniosek organu prowadzącego, organu sprawującego nadzór pedagogiczny, rady pedagogicznej, rady szkoły, albo działających w szkole organizacji związkowych.

2. Nagroda dyrektora może być przyznana nauczycielowi, który przepracował w szkole co najmniej rok oraz spełnia co najmniej 2 z następujących kryteriów:

- 1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:
 - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne;
 - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów i publikacji;

- c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia (okręgowych) lub III stopnia (centralnych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespołów uczniów) I-III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich;
 - d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce;
 - e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne, takie jak: nadanie szkole imienia, wręczenie sztandaru, dni patrona szkoły;
 - f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie;
 - g) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami.
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej, w tym w realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę:
- a) pomaga zorganizować pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych;
 - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu;
 - c) organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży oraz bezpieczeństwa na terenie szkoły;
 - d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły, rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami;
 - e) organizuje współpracę szkoły ze służbami medycznymi w zakresie szkoleń z udzielania pierwszej pomocy i reagowania w sytuacjach zagrożenia;
 - f) prowadzi znaczącą działalność w zakresie promowania zasad higieny, odpowiedniego i bezpiecznego zachowania w szkole, samodzielnego dbania i bezpieczeństwa własne i innych.
- 3) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:
- a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego;
 - b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.
3. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda dyrektora, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.
4. Wysokość nagrody dyrektora przyznanej nauczycielowi nie może przekroczyć 4500 zł w ciągu roku kalendarzowego.
5. Nagrody dyrektora szkoły przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej, a w szczególnie uzasadnionych przypadkach również w trakcie roku szkolnego.

Załącznik do Regulaminu

STAWKI DODATKÓW FUNKCYJNYCH DLA NAUCZYCIELI ZAJMUJĄCYCH STANOWISKA KIEROWNICZE

L.P.	STANOWISKO	Wysokość dodatku funkcyjnego w zł
1.	Dyrektor przedszkola/zespołu przedszkoli wysokość określa wzór:	wysokość określa wzór: $750+n*55$ n – liczba oddziałów
2.	Dyrektor szkoły/zespołu /centrum za wyjątkiem: Dyrektora Zespołu Szkół i Placówek Oświatowych nr 1; Dyrektora Państwowej Szkoły Muzycznej; Dyrektor Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej; Młodzieżowego Ośrodka Socjoterapii.	wysokość określa wzór: 1-10 oddz.: $750+n*50$ 11-15 oddz.: $1375+(n-10)*35$ 16-20 oddz.: $1600+(n-15)*30$ 21-25 oddz.: $1775+(n-20)*25$ 26-30 oddz.: $1950+(n-25)*20$ 31-35 oddz.: $2075+(n-30)*15$ 36-40 oddz.: $2150+(n-35)*10$ > 40 oddz.: 2220 n – liczba oddziałów w szkole
3.	Dyrektor Zespołu Szkół i Placówek Oświatowych nr 1	wysokość określa wzór: 1-10 oddz.: $750+n*50+900$ 11-15 oddz.: $1375+(n-10)*35+900$ 16-20 oddz.: $1600+(n-15)*30+900$ 21-25 oddz.: $1775+(n-20)*25+900$ 26-30 oddz.: $1950+(n-25)*20+900$ 31-35 oddz.: $2075+(n-30)*15+900$ 36-40 oddz.: $2150+(n-35)*10+900$ > 40 oddz.: $2220+900$ n – liczba oddziałów w szkole
4.	Dyrektor Młodzieżowego Ośrodka Socjoterapii do 30 uczniów/wychowanków >30 uczniów/wychowanków	1600 zł 1800 zł
5.	Dyrektor Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej do 50 osób zatrudnionych w placówce > 50 osób zatrudnionych w placówce	1600 zł 1800 zł
6.	Dyrektor Państwowej Szkoły Muzycznej do 440 uczniów/wychowanków >440 uczniów/wychowanków	1600 zł 1800 zł
7.	Wicedyrektor jedno stanowisko wicedyrektora > jedno stanowisko wicedyrektora	80% dodatku funkcyjnego przyznanego dyrektorowi 70% dodatku funkcyjnego przyznanego dyrektorowi z zaokrągleniem do 10 zł w górę
8.	Kierownik laboratorium, kierownik szkolenia praktycznego lub osoba pełniąca inne funkcje kierownicze przewidziane w statucie szkoły	30% dodatku funkcyjnego przyznanego dyrektorowi z zaokrągleniem do 10 zł w górę
9.	Kierownik warsztatu szkolnego	70% dodatku funkcyjnego przyznanego dyrektorowi z zaokrągleniem do 10 zł w górę
10.	Kierownik: wydziału, działu, sekcji w Państwowej Szkole Muzycznej	625 zł