



DZIENNIK URZĘDOWY WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO

Katowice, dnia 6 lipca 2026 r.

Poz. 4154

UCHWAŁA NR XXVI/255/26 RADY GMINY WRĘCZYCA WIELKA

z dnia 23 czerwca 2026 r.

w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Wręczyca Wielka

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2026 r., poz. 662), art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2026 r., poz. 515), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli

Rada Gminy Wręczyca Wielka uchwała:

§ 1. Określa się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Wręczyca Wielka, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała nr XVII/170/20 Rady Gminy Wręczyca Wielka z dnia 29 maja 2020 r. w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Wręczyca Wielka.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Wręczyca Wielka.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego i wchodzi w życie od 1 września 2026 r.

Przewodniczący Rady Gminy

Artur Kłorek

Załącznik do uchwały Nr XXVI/255/26
Rady Gminy Wręczyca Wielka
z dnia 23 czerwca 2026 r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Wręczyca Wielka

Rozdział 1. Postanowienia wstępne

§ 1. Ilekcioć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Wręczyca Wielka;
- 2) nauczycielu – należy rozumieć przez to rozumieć pracownika pedagogicznego zatrudnionego w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 1;
- 3) uczniu – należy przez to rozumieć ucznia szkoły, przedszkola oraz ucznia oddziału przedszkolnego w szkole podstawowej;
- 4) obowiązkowym wymiarze zajęć – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 5c Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela;
- 5) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2026 r., poz. 515);
- 6) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r., poz. 755 z późn. zm.).

Rozdział 2. Dodatek za wysługę lat

§ 2. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Zasady obliczania okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat określa § 7 rozporządzenia.

Rozdział 3. Dodatek motywacyjny

§ 3. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi spełniającemu co najmniej dwa z niżej wymienionych kryteriów:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym oraz osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - c) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - d) wspieranie i inspirowanie rozwoju uczniów, kształtowanie ich samodzielności, rozwijanie uzdolnień i zainteresowań;
- 2) wprowadzenie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) opracowanie autorskich programów i publikacji,

- b) adaptacja i praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
 - c) tworzenie i wdrażanie programów edukacji regionalnej i europejskiej;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych, środowiskowych oraz ich inicjowanie,
 - b) włączanie się do organizacji różnych zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów,
 - c) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
 - d) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - e) prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
 - f) efektywna praca z dziećmi o szczególnych potrzebach edukacyjnych, w tym skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
- 4) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
- a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - b) udział w imprezach, konkursach, zawodach, przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi środowiska lokalnego,
 - c) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom wśród dzieci i młodzieży;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i podnoszenie jakości pracy – wyników nauczania,
 - b) pozyskiwanie środków zewnętrznych (poza budżetowych) oraz umiejętne i właściwe ich wykorzystanie,
 - c) współpraca ze środowiskiem lokalnym i organizacjami pozarządowymi.
2. Dodatek przyszuje się w kwocie nie niższej niż 2% i nie wyższej niż 30% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym określonego w rozporządzeniu.
3. Dodatek motywacyjny przyszuwany jest na okres nie krótszy niż sześć miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 4.1. Ustala się wykaz stanowisk kierowniczych oraz wskaźnik procentowy dodatku funkcyjnego, liczonego od wysokości minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym określonym w rozporządzeniu – dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły.

Lp.	Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego
1.	Dyrektor szkoły podstawowej/zespołu szkolno-przedszkolnego: 15 i więcej oddziałów 12-14 oddziałów 9-11 oddziałów 8 i mniej oddziałów	35% 30% 25% 22%
2.	Wicedyrektor szkoły podstawowej/zespołu szkolno-przedszkolnego	20%

3.	Dyrektor przedszkola: 7 i więcej oddziałów 6 i mniej oddziałów	25% 20%
4.	Wicedyrektor przedszkola	15%

2. Obliczone kwoty dodatków funkcyjnych, z powyższej tabeli, zaokrągla się do pełnych złotych w górę.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którzy sprawują funkcje: wychowawcy klasy, nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym, opiekuna stażu, mentora, doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta. Wysokość tych dodatków określa poniższa tabela.

Lp.	Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego
1.	Wychowawca klasy	400 zł
2.	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	400 zł
3.	Opiekun stażu	200 zł
4.	Mentor	200 zł
5.	Doradca metodyczny i nauczyciel-konsultant	400 zł

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 5. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach, określonych w rozporządzeniu. Dodatek jest wypłacany za każdą godzinę w warunkach trudnych w następującej wysokości:

- 1) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych – w wysokości 10% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym;
- 2) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości 15% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym;
- 3) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim – w wysokości 20% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym;
- 4) za prowadzenie innych zajęć wymienionych w § 8 rozporządzenia – w wysokości 10% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

2. Za każdą godzinę pracy w warunkach uciążliwych, za które uznaje się warunki określone w § 9 rozporządzenia, przysługuje dodatek w wysokości 10% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

Rozdział 6.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 6. 1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród ustala się w wysokości:

- 1) od 3000 złotych do 5000 złotych – Nagroda Wójta Gminy;
- 2) od 1000 złotych do 3000 złotych – Nagroda Dyrektora Szkoły.

2. Nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub z okazji zakończenia roku szkolnego dla nauczycieli przechodzących na emeryturę.