

4510

UCHWAŁA NR 120/XXI/05 Rady Gminy w Przyrowie

z dnia 30 listopada 2005 roku

w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz zasady przyznawania nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych na terenie Gminy Przyrów dodatków do wynagrodzenia, nagród i dodatków socjalnych w okresie od 1 stycznia 2006 roku do 31 grudnia 2006 roku.

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz. U. t.j. z 2003 r., Nr 118, poz. 1112 z późn. zm.) w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. t.j. z 2001 r., Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.), w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi,

Rada Gminy w Przyrowie
uchwala, co następuje:

Rozdział I

Postanowienia ogólne

§ 1

Regulamin określa:

- 1) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
- 2) wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 4) wysokość i szczegółowe warunki wypłacania nagród,
- 5) wysokość i szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu Gminy Przyrów.

§ 2

Postanowienia regulaminu dotyczą nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego szkół i przedszkola prowadzonych przez Gminę Przyrów.

§ 3

Ileokroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach wymienionych w art. 1 ust. 1 ustawy – Karta Nauczyciela,

- 2) szkołach – rozumie się przez to przedszkole i szkoły prowadzone przez Gminę Przyrów,
- 3) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora przedszkola i szkoły wymienionej w pkt 2,
- 4) klasie – należy przez to rozumieć oddział lub grupę,
- 5) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 6) roku szkolnym – rozumie się przez to okres od 1 września danego roku szkolnego do 31 sierpnia roku następnego,
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6 i ust. 7 Karty Nauczyciela,
- 8) karcie nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r., Karta Nauczyciela (Dz. U. t.j. z 2003 r., Nr 118, poz. 1112 z późn. zm.),
- 9) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r., w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181)
- 10) organie prowadzącym – rozumie się przez to Gminę Przyrów,
- 11) związkach zawodowych – rozumie się przez to zakładową organizację związkową.

Rozdział II

Dodatek za wysługę lat

§ 4

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy z powodu choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

2. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:

- 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi szkoły – wójt.

Rozdział III

Dodatek motywacyjny

§ 5

1. Dodatek motywacyjny jest przyznawany nauczycielom zgodnie z przepisami rozporządzenia MEN.
2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
 - 1) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - 2) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - 4) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - 5) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - 6) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - 7) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - 8) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - 9) przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - 10) posiadanie wyróżniającej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
 - 11) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - 12) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - 13) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającym na terenie szkoły,
 - 14) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz-szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - 15) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
3. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi jest ponadto :
 - 1) celowe i oszczędne wydatkowanie środków finansowych szkoły,
 - 2) racjonalne wykorzystanie majątku szkoły,
 - 3) racjonalna polityka personalna,

- 4) dbałość o estetykę obiektów szkolnych,
 - 5) wpływ szkoły na miejscowe środowisko,
 - 6) stwarzanie sprzyjających warunków do podnoszenia kwalifikacji pracowników,
 - 7) stwarzanie warunków do uczestniczenia uczniów w gminnych, regionalnych i ogólnopolskich konkursach i olimpiadach przedmiotowych oraz zawodach sportowych.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż trzy miesiące i nie dłuższy niż sześć miesięcy.
 5. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi po przepracowaniu co najmniej jednego roku pracy w danej szkole.

§ 6

1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli wynosi nie mniej niż 40,- zł miesięcznie.
2. Dodatek motywacyjny dla danej szkoły przyznawany jest w wysokości proporcjonalnej do ilości posiadanych etatów.
3. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w przypadku nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w czasie urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni nieobecności w pracy powyżej dwóch tygodni z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego, a także za okres urlopu macierzyńskiego i wychowawczego.

Rozdział IV

Dodatek funkcyjny

§ 7

Dodatek funkcyjny przyznawany jest zgodnie z przepisami rozporządzenia MEN.

§ 8

1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy, uwzględniając następujące kryteria:
 - 1) warunki organizacyjne – między innymi wielkość szkoły, liczbę uczniów, liczbę oddziałów, godziny pracy (zmianowość), złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę budynków, w których funkcjonuje szkoła, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich funkcjonuje szkoła, realizację dodatkowych zadań przydzielonych przez Wójta.
 - 2) za funkcjonowanie szkoły i stopień realizacji zadań statutowych, wyniki w nauczaniu i wy-

chowaniu.

2. Wysokość dodatków funkcyjnych ustala się dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko dyrektora w wysokości nie niższej niż 20 % i nie wyższej niż 50 % pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 9

1. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono:
 - 1) wychowawstwo klasy :
 - a) 15 uczniów w klasie i mniej – w wysokości 20,- zł miesięcznie,
 - b) od 16 do 25 uczniów w klasie – w wysokości 30,- zł miesięcznie,
 - c) powyżej 25 uczniów w klasie – w wysokości 40,- zł miesięcznie ;
 - 2) sprawowanie funkcji opiekuna stażu – w wysokości 20,- zł miesięcznie.
2. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora, realizującemu dodatkowe zadania lub zajęcia wymienione w ust. 1, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości uwzględniającej zajmowanie stanowiska kierowniczego oraz realizację dodatkowych zadań i zajęć.
3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, nie przysługuje również w czasie urlopu dla poratowania zdrowia, stanu nieczynnego, w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

Rozdział V

Dodatek za warunki pracy

§ 10

Zgodnie z postanowieniami art. 34 ust. 1 ustawy – Karta Nauczyciela nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

§ 11

1. Za pracę w warunkach trudnych uznaje się prowadzenie zajęć, o których mowa w przepisach rozporządzenia MEN.
2. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje:
 - 1) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 10 % stawki za 1 godzinę przeliczeniową,

- 2) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim w wysokości 10 % stawki za 1 godzinę przeliczeniową,
- 3) za prowadzone zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych oraz w klasach z dziećmi z orzeczeniem o niepełnosprawności w wysokości 10 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania.

§ 12

1. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć, o których mowa w przepisach rozporządzenia MEN.
2. Z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości ustalonej według odpowiedniej stawki dodatku za trudne warunki pracy określonej w § 11 ust. 2 pkt 2.

§ 13

1. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.
2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w odpowiedniej części, proporcjonalnie do obowiązującego nauczyciela wymiaru godzin realizowanego w tych warunkach.

Rozdział VI

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 14

Zgodnie z postanowieniami art. 35 ustawy – Karty Nauczyciela nauczycielom przysługuje dodatek za godziny nadwymiarowe.

§ 15

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 5 uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do

pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje kiedy faktyczna liczba przepracowanych w danym tygodniu godzin dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych przekracza realizowany przez nauczyciela tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela.
4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub $\frac{1}{4}$, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

Rozdział VII

Dodatek mieszkaniowy

§ 16

1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela przysługuje dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:
 - 1) przy jednej osobie w rodzinie 10 zł,
 - 2) przy dwóch osobach w rodzinie 20 zł,
 - 3) przy trzech osobach w rodzinie 30 zł,
 - 4) przy czterech osobach w rodzinie i więcej 40 zł.
3. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego, od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
4. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) nie wykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,

- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego.

Rozdział VIII

Nagrody

§ 17

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym, że:
 - a) 80 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
 - b) 20 % środków funduszu przeznacza się na nagrody wójta.
2. Wysokość nagrody Wójta Gminy nie może być niższa niż 200,- zł.
3. Wysokość nagrody Dyrektora nie może być niższa niż 200,- zł.
4. Nagrody Wójta Gminy mogą być przyznane zarówno nauczycielom jak i dyrektorom szkół na umotywowany wniosek dyrektora.

§ 18

1. Ustala się następujące kryteria przyznania Nagrody Dyrektora:
 - a) wyniki nauczania i efekty wychowawcze,
 - b) dyscyplina pracy,
 - c) nowatorstwo w pracy dydaktycznej,
 - d) różnicowanie formy działalności wychowawczej,
 - e) przygotowanie uroczystości szkolnych,
 - f) samokształcenie i doksztalcanie nauczycieli,
 - g) udział w pracach organów i komisji szkolnych i pozaszkolnych.
2. Ustala się następujące kryteria przyznania nagrody Wójta Gminy:
 - a) powszechnie uznawany dorobek w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej,
 - b) szczególne osiągnięcia w kierowaniu zespołem,
 - c) dorobek naukowy: publikacje, opracowania,
 - d) wprowadzenie pozytywnie ocenianych innowacji w kształceniu uczniów i prowadzeniu szkoły,
 - e) organizowanie imprez, festynów szkolnych,
 - f) pozyskiwanie dochodów pozabudżetowych,
 - g) znaczące osiągnięcia uczniów na olimpiadach

i konkursach.

3. Warunkiem przyznania nagrody jest spełnienie co najmniej trzech kryteriów o których mowa w ust. 1 i 2.

§ 19

Nagrody nauczycielom przyznaje ze środków:

- 1) o których mowa w § 17 ust. 1 lit a dyrektor szkoły po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej,
- 2) o których mowa w § 17 ust. 1 lit b wójt.

§ 20

Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach mogą być przyznane w innym czasie.

§ 21

Traci moc Uchwała 101/XVIII/2005 Rady Gminy w Przyrowie z dnia 30 kwietnia 2005 roku w sprawie

ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz zasady przyznawania nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych na terenie Gminy Przyrów dodatków do wynagrodzenia, nagród i dodatków socjalnych w okresie od 1 stycznia 2005 roku do 31 grudnia 2005 roku.

§ 22

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Przyrów.

§ 23

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

**Przewodniczący
RADY GMINY**

Rajmund Michalik

4511

UCHWAŁA NR XXXI/308/05 Rady Gminy Rudnik

z dnia 16 listopada 2005 r.

w sprawie nadania Statutu Gminnemu Ośrodkowi Pomocy Społecznej w Rudniku

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 9 lit. h, art. 40 ust. 2 pkt. 2, art. 41 ust. 1, art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.), art. 110 ust. 1-3 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. Nr 64 poz. 593 z późn. zm.), art. 4 ust. 1, art. 13 pkt. 2 ustawy z dnia 20 lipca 2000 roku o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. Nr 190 z 2005 r., poz. 1606)

Rada Gminy Rudnik
uchwała:

§ 1

Ośrodkowi Pomocy Społecznej w Rudniku nadaje się Statut, w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

§ 2

Traci moc Uchwała Rady Gminy Rudnik Nr XXXIV/163/98 z dnia 28 kwietnia 1998 roku w sprawie zatwierdzenia statutu Ośrodkowi Pomocy Społecznej w Rudniku.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy i Kierownikowi Ośrodka Pomocy Społecznej w Rudniku.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY**

Antoni Strzeduła

**Załącznik
do Uchwały Nr XXXI/308/05
Rady Gminy Rudnik
z dnia 16 listopada 2005 r.**

STATUT OŚRODKA POMOCY SPOŁECZNEJ W RUDNIKU

§ 1

Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Rudniku – zwany dalej „Ośrodkiem” został utworzony na mocy uchwały Gminnej Rady Narodowej w Rudniku Nr X/36/90 z dnia 27 kwietnia 1990 roku