



# DZIENNIK URZĘDOWY WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO

---

Katowice, dnia 12 sierpnia 2019 r.

Poz. 5549

## UCHWAŁA NR XIV/94/19 RADY MIASTA ŁĘDZINY

z dnia 8 sierpnia 2019 r.

**w sprawie przyjęcia Regulaminu określającego kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, prowadzonych przez Gminę Łędziny, za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2019 r., poz. 506), art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018 r., poz. 967 z późn. zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli

### **Rada Miasta Łędziny uchwala:**

§ 1. Przyjąć Regulamin określający kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, prowadzonych przez Gminę Łędziny, za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej", zwany dalej Regulaminem, stanowiący załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Łędziny.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego, z mocą obowiązującą od 1 września 2019 r.

Przewodnicząca Rady Miasta

**Maria Głos**

Załącznik do uchwały Nr XIV/94/19  
Rady Miasta Łęczyny  
z dnia 8 sierpnia 2019 r.

**Regulamin określający kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, prowadzonych przez Gminę Łęczyny, za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej**

**Rozdział 1.  
Przepisy ogólne**

§ 1. Regulamin określa kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Łęczyny, za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej.

§ 2. 1. Tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości 1,3% planowanego osobowego funduszu wynagrodzeń nauczycieli z przeznaczeniem na nagrody burmistrza i nagrody dyrektora, z czego:

- 1) 70% środków funduszu pozostaje w dyspozycji dyrektorów szkół i przedszkoli
- 2) 30% środków pozostaje w dyspozycji burmistrza.

2. Nagrody ze środków, o których mowa w ust. 1 przyznają:

- 1) burmistrz miasta - po zasięgnięciu opinii związków zawodowych zrzeszających nauczycieli
- 2) dyrektor szkoły - po zasięgnięciu opinii Rady Pedagogicznej.

§ 3. 1. Nagroda ze specjalnego funduszu nagród może być przyznana nauczycielowi i dyrektorowi po przepracowaniu co najmniej 1 roku w placówce, który posiada przynajmniej bardzo dobrą ocenę pracy pedagogicznej lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego.

2. Nagroda ma charakter uznaniowy i wypłacana jest w formie pieniężnej.

**Rozdział 2.  
Kryteria przyznawania nagród**

§ 4. Nagroda Burmistrza Miasta oraz Nagroda Dyrektora może być przyznana po spełnieniu odpowiednio co najmniej trzech z następujących kryteriów:

**1. w zakresie pracy dydaktycznej:**

- 1) osiąganie wysokich wyników nauczania potwierdzonych w egzaminach zewnętrznych, konkursach przedmiotowych, zawodach, przeglądach i festiwalach na szczeblu wojewódzkim i ogólnopolskim,
- 2) podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania, wychowania i opieki,
- 3) udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami i wychowankami uzdolnionymi lub uczniami i wychowankami mającymi trudności w nauce,
- 4) wykorzystywanie nowoczesnych technologicznie środków nauczania podczas lekcji oraz odpowiedni dobór pomocy dydaktycznych, przynoszący dobre efekty edukacyjne,
- 5) wspieranie udziału placówki w krajowych lub międzynarodowych programach edukacyjnych,

**2. w zakresie pracy opiekuńczo-wychowawczej**

- 1) rozwiązywanie problemów o charakterze wychowawczym lub społecznym uczniów albo wychowanków, w szczególności za zapewnienie pomocy i opieki uczniom lub wychowankom pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych bądź znajdujących się w trudniej sytuacji życiowej,
- 2) aktywizowanie rodziców do udziału w życiu placówki oraz rozwijanie form współdziałania szkoły z rodzicami,

- 3) wdrażanie szkolnych programów profilaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych,
- 4) nawiązywanie skutecznej współpracy z placówkami kulturalno-oświatowymi i innymi podmiotami mogącymi zapewnić wsparcie dla działań placówki, w której nauczyciel jest zatrudniony
- 5) prowadzenie działalności wychowawczej poprzez organizowanie uczniom lub wychowankom wycieczek, spotkań oraz zajęć pozalekcyjnych,
- 6) realizowanie zadań wynikających z organizacji pomocy psychologiczno-pedagogicznej swoich uczniów lub wychowanków.

### 3. w pozostałym zakresie:

- 1) angażowanie się w realizację zadań statutowych placówki lub innych zadań na rzecz oświaty i wychowania,
- 2) organizowanie imprez środowiskowych i współudział w organizowaniu imprez gminnych,
- 3) dbałość o rozwój infrastruktury szkolnej, o wygląd, estetykę sal i otoczenia placówki,
- 4) aktywne promowanie placówki w środowisku lokalnym oraz poza terenem Gminy Lędziny,
- 5) usprawnienie własnego warsztatu pracy, poprzez udział w różnych formach doskonalenia zawodowego, zgodnych z potrzebami placówki.

4. dla dyrektora określa się dodatkowe kryteria:

- 1) pozyskiwanie środków na rozwój nowoczesnej bazy dydaktycznej
- 2) dbałość o rozwój infrastruktury szkolnej, o wygląd, estetykę sal i otoczenia placówki,
- 3) współpraca z organem prowadzącym.

## **Rozdział 3. Tryb przyznawania nagród**

§ 5. 1. Z wnioskiem o przyznanie **Nagrody Burmistrza Miasta** może wystąpić:

- 1) dla dyrektora placówki:
  - a) naczelnik Wydziału Oświaty, Pomocy, Społecznej i Zdrowia
  - b) rada pedagogiczna
  - c) związki zawodowe zrzeszające nauczycieli
- 2) dla nauczyciela:
  - a) dyrektor placówki
  - b) rada pedagogiczna
  - c) związki zawodowe zrzeszające nauczycieli

2. Z wnioskiem o przyznanie **Nagrody Dyrektora** może wystąpić:

- a) dyrektor placówki
- b) rada pedagogiczna
- c) związki zrzeszające nauczycieli.

§ 6. 1. W uzasadnieniu wniosku o nagrodę należy podać konkretne i wymierne efekty osiągnięte przez osobę nominowaną do nagrody.

2. Wnioski o przyznanie Nagrody Burmistrza Miasta składane przez dyrektora placówki, wymagają wcześniejszego zaopiniowania przez Radę Pedagogiczną.

3. Wnioski o przyznanie Nagrody Dyrektora rozpatruje dla nauczycieli dyrektor, po zasięgnięciu opinii Rady Pedagogicznej.

§ 7. 1. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub w szczególnie uzasadnionych przypadkach w innym terminie.

2. Wnioski o nagrody należy składać w terminie:

- a) do 15 września - z okazji Dnia Edukacji Narodowej,
- b) w każdym czasie, w szczególnie uzasadnionych przypadkach.

3. Wniosek o przyznanie Nagrody Burmistrza powinien zawierać następujące dane:

- 1) imię i nazwisko dyrektora/nauczyciela,
- 2) datę urodzenia
- 3) informację o wykształceniu, stopniu awansu zawodowego,
- 4) staż pracy pedagogicznej,
- 5) zajmowane stanowisko,
- 6) ostatnia ocenę pracy pedagogicznej/ocenę dorobku zawodowego,
- 7) otrzymane dotychczas nagrody,
- 8) uzasadnienie zawierające informacje o dorobku zawodowym i osiągnięciach po otrzymaniu ostatniej nagrody,
- 9) opinia Rady Pedagogicznej.

4. Wnioski o nagrody opiniuje komisja powołana przez Burmistrza Miasta Łęczyny, w skład której wchodzi: przedstawiciele organu prowadzącego i związków zawodowych. Komisja wnioskuje o nagrody i przedstawia je do decyzji burmistrza.

5. Wysokość Nagrody Burmistrza Miasta wynosi nie mniej niż 1.500,00 zł brutto.

6. Wysokość Nagrody Dyrektora wynosi nie mniej niż 800,00 zł. brutto.

7. Wnioski o przyznanie nagrody rozpatrzone negatywnie nie wymagają uzasadnienia.

8. Nauczyciel, któremu została przyznana Nagroda Burmistrza Miasta otrzymuje dyplom, którego kopię umieszcza się w jego aktach osobowych.