



DZIENNIK URZĘDOWY WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO

Katowice, dnia 3 lutego 2020 r.

Poz. 1037

UCHWAŁA NR XIV/115/2020 RADY GMINY PAWONKÓW

z dnia 27 stycznia 2020 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli

Na podstawie art. 30 ust. 6, ust. 6a, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli

uchwala się, co następuje:

§ 1. Wprowadza się regulamin wynagradzania nauczycieli stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Pawonków.

§ 3. Z dniem wejścia w życie niniejszej uchwały traci moc Uchwała Nr 144/XXV/2009 Rady Gminy w Pawonkowie z dnia 24 lutego 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz zasady przyznawania dodatków do wynagrodzenia, nagród i dodatków mieszkaniowych dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach podstawowych i gimnazjum prowadzonych przez Gminę Pawonków.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego z mocą obowiązującą od 01 września 2019 r.

Przewodnicząca Rady Gminy

Iwona Pawelka-Lewandowska

Załącznik do uchwały Nr XIV/115/2020

Rady Gminy Pawonków

z dnia 27 stycznia 2020 r.

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI

ROZDZIAŁ I POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, oraz za warunki pracy, a także szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród.

2. Ilekroć w przepisach niniejszego regulaminu jest mowa o:

- 1) ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r – Karta Nauczyciela;
- 2) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie wydane na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela;
- 3) zespole – należy przez to rozumieć zespół szkolno – przedszkolny;
- 4) szkole - należy przez to rozumieć również przedszkole;
- 5) nauczycielach – należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w zespołach szkolno - przedszkolnych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Pawonków;
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć również wychowanka;
- 7) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 8) wynagrodzeniu zasadniczym – rozumie się przez to minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego określone w rozporządzeniu wydanym na podstawie art. 30 ust. 5 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela;
- 9) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony w art. 42 ust. 3, art 42 ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust 6, oraz ust. 7 pkt. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. –Karta Nauczyciela.

Rozdział 2. DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 2. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w ustawie.

2. Warunki przyznania dodatku za wysługę lat określa rozporządzenie.

Rozdział 3. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 3. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi spełniającemu co najmniej trzy z poniższych warunków:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:

- a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach, itp.,
 - b) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - c) motywowanie i pomoc uczniom mającym trudności w nauce,
 - d) podnoszenie umiejętności zawodowych poprzez udział w różnych formach kształcenia i doskonalenia zawodowego;
- 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:
- a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - b) wspieranie i inspirowanie rozwoju uczniów, kształtowanie ich samodzielności, rozwijanie uzdolnień i zainteresowań,
 - c) efektywne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - d) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, skuteczne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
- a) występowanie z propozycjami wprowadzenia innowacji pedagogicznych oraz aktywne włączanie się w proces wprowadzania tych innowacji,
 - b) uzyskiwanie wymiernych efektów w procesie kształcenia i wychowania wskutek wprowadzenia innowacji pedagogicznych;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych i środowiskowych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły oraz motywowanie uczniów do aktywnego uczestnictwa,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
 - e) prowadzenie zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
- 5) efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) poszerzanie bazy dydaktycznej,
 - b) pozyskiwanie środków pozabudżetowych, w tym pochodzących ze środków europejskich,
 - c) wykonywanie czynności koordynujących realizację projektów współfinansowanych ze źródeł pozabudżetowych;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
- a) realizacja zadań o podejmowanie inicjatyw zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym
 - b) stałe podnoszenie jakości nauczania potwierdzone wynikami egzaminów zewnętrznych.
2. Nauczycielom rozpoczynającym pracę w szkole dodatek motywacyjny może być przyznany po upływie okresu umożliwiającego ocenę osiągniętych wyników pracy. Okres ten nie może być krótszy niż 6 miesięcy.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
4. Dodatek motywacyjny nauczycielowi i wicedyrektorowi przyznaje dyrektor w wysokości od 70 zł do 250 zł miesięcznie.

5. Dodatek motywacyjny dyrektorowi zespołu przyznaje Wójt Gminy Pawonków w wysokości od 100 zł do 400 zł miesięcznie.

Rozdział 4. **DODATEK FUNKCYJNY**

§ 4. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie zespołu przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję wychowawcy klasy, nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym, opiekuna stażu oraz opiekuna jednostki wchodzącej w skład zespołu znajdującej się w znacznej odległości od siedziby zespołu przysługuje dodatek funkcyjny.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego wynosi dla:

1) dyrektora zespołu liczącego do 4 oddziałów	500 zł,
2) dyrektora zespołu liczącego 5 oddziałów	575 zł,
3) dyrektora zespołu liczącego 6 oddziałów	650 zł,
4) dyrektora zespołu liczącego 7 oddziałów	725 zł,
5) dyrektora zespołu liczącego 8 oddziałów	800 zł,
6) dyrektora zespołu liczącego 9 oddziałów	875 zł,
7) dyrektora zespołu liczącego 10 oddziałów	950 zł,
8) dyrektora zespołu liczącego 11 oddziałów	1025 zł,
9) dyrektora zespołu liczącego 12 oddziałów	1100 zł,
10) dyrektora zespołu liczącego 13 oddziałów	1175 zł,
11) dyrektora zespołu liczącego 14 oddziałów	1250 zł,
12) dyrektora zespołu liczącego 15 oddziałów	1325 zł,
13) dyrektora zespołu liczącego 16 oddziałów	1400 zł,
14) dyrektora zespołu liczącego 17 oddziałów	1475 zł,
15) dyrektora zespołu liczącego co najmniej 18 oddziałów	1550 zł,
16) wicedyrektora zespołu – 50% dodatku funkcyjnego przysługującego dyrektorowi zespołu,	
17) opiekuna jednostki	300 zł,
18) wychowawcy klasy	300 zł,
19) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym	300 zł,
20) nauczyciela pełniącego funkcję opiekuna stażu	100 zł.

4. Dodatek w wysokości ustalonej dla dyrektora zespołu przysługuje również wicedyrektorowi lub nauczycielowi, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora, od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

5. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru jego czasu pracy.

6. W klasach łączonych przysługuje tylko jeden dodatek za wychowawstwo.

7. Nauczycielowi pełniącemu funkcję opiekuna stażu przysługuje dodatek w wysokości 100 zł miesięcznie za każdego nauczyciela objętego opieką.

8. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, a jeżeli powierzenie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

9. Dodatek funkcyjny dla dyrektora zespołu przyznaje Wójt Gminy Pawonków.

10. Dodatek funkcyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor zespołu.

Rozdział 5.

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 5. 1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach przysługuje dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w art. 34 Karty Nauczyciela

2. Dodatek za warunki pracy wynosi:

- 1) 7%) minimalnego wynagrodzenia nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym w przeliczeniu na etat nauczyciela za prowadzenie zajęć w klasach łączonych, w których realizowane są osobne programy nauczania dla uczniów różnych klas,
- 2) 11% minimalnego wynagrodzenia nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym w przeliczeniu na etat nauczyciela za prowadzenie nauczania indywidualnego dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
- 3) 11% minimalnego wynagrodzenia nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym w przeliczeniu na etat nauczyciela za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim.

3. Dodatek za trudne lub uciążliwe warunki pracy przysługuje za każdą przepracowaną godzinę w warunkach trudnych lub uciążliwych.

Rozdział 6.

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 6. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego zgodnego z osobistym zaszczerwowaniem, z uwzględnieniem dodatku za trudne warunki pracy (jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych lub godzinach doraźnych zastępstw odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy), za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się zgodnie z art. 35 ust. 3 ustawy.

Rozdział 7.

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 7. 1. W budżecie Gminy Pawonków tworzy się fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z którego:

- 1) 80% przeznacza się na nagrody dyrektora,
- 2) 20% przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.

2. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który przepracował w szkole co najmniej 1 rok.

3. Nagrody przyznaje się z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana również w innym terminie.

4. Wysokość nagrody nie może być niższa niż 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

5. Nagroda może zostać przyznana nauczycielowi za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze:

1) w zakresie pracy wychowawczej polegające na:

- a) integracji klasy, aktywności społecznej uczniów,
- b) udziale uczniów w zajęciach pozalekcyjnych,
- c) prowadzeniu urozmaiconej działalności wychowawczej – kształcącej umiejętności wykorzystania i organizowania czasu wolnego uczniów,
- d) przygotowaniu i zrealizowaniu znaczących w procesie wychowawczym imprez szkolnych lub przedszkolnych,
- e) prowadzeniu atrakcyjnej działalności w zakresie edukacji ekologicznej,

2) w zakresie pracy dydaktycznej polegające na:

- a) stwierdzonych przynajmniej dobrych wynikach w nauczaniu danego przedmiotu,
- b) zakwalifikowaniu się uczniów do konkursów i olimpiad przedmiotowych szczebla rejonowego,
- c) podejmowaniu działalności innowacyjnej lub eksperymentalnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
- d) posiadaniu udokumentowanych osiągnięć w pracy zarówno z uczniami szczególnie uzdolnionymi jak i z uczniami mającymi trudności w nauce,

3) w zakresie pracy opiekuńczej polegające na:

- a) zapewnieniu pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej i życiowej,
- b) prowadzeniu działalności mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu, palenia papierosów i chuligaństwa,
- c) nawiązywaniu współpracy z placówkami kulturalnymi, sportowymi, naukowymi i zakładami pracy w celu organizacji imprez dla dzieci i młodzieży.

4) w zakresie działalności pozaszkolnej polegające na:

- a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
- b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowych nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie,
- c) podejmowaniu się zadań i czynności dodatkowych, w tym aktywne uczestnictwo w ważnych wydarzeniach lokalnych, regionalnych,
- d) podejmowanie inicjatyw promujących gminę.

6. Nagroda może zostać przyznana dyrektorowi za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze, a przede wszystkim:

- 1) dbałość o wysoki poziom nauczania poprzez odpowiednią organizację pracy placówki, odpowiedni dobór programów nauczania oraz właściwe sprawowanie nadzoru pedagogicznego,
- 2) efektywne działania na rzecz zapewnienia bezpieczeństwa uczniom i nauczycielom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz dbałość o higienę i estetykę na terenie szkoły,
- 3) wprowadzanie innowacyjnych zmian służących rozwojowi dziecka,
- 4) podejmowanie inicjatyw w zakresie organizacji imprez kulturalnych, sportowych i rekreacyjnych na rzecz środowiska i gminy,

5) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole poprzez stawianie właściwych wymagań nauczycielom i uczniom oraz pracownikom administracji i obsługi.

7. Nagrodę dyrektora przyznaje dyrektor zespołu:

- 1) na wniosek Rady Pedagogicznej lub Rady Rodziców złożony do 30 września,
- 2) z własnej inicjatywy.

8. Nagrodę organu prowadzącego przyznaje Wójt Gminy Pawonków:

- 1) na wniosek dyrektora, Rady Pedagogicznej lub Rady Rodziców złożony do 30 września,
- 2) z własnej inicjatywy.