



DZIENNIK URZĘDOWY WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO

Katowice, dnia 4 marca 2020 r.

Poz. 1866

UCHWAŁA NR XVII/89/2020 RADY GMINY MILÓWKA

z dnia 24 lutego 2020 r.

w sprawie uchwalenia Regulaminu wypłacania nauczycielom placówek oświatowych dla których organem prowadzącym jest Gmina Milówka, przewidzianych przez Kartę Nauczyciela dodatków do wynagrodzeń, wynagrodzeń za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz innych świadczeń związanych ze stosunkiem pracy

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 506 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 pkt. 1, 2 i 3 oraz art. 49 ust. 1 i 2 w związku z art. 91d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 2215 z późn. zm.) oraz po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszających nauczycieli

Rada Gminy Milówka

uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwała się Regulamin wypłacania nauczycielom placówek oświatowych dla których organem prowadzącym jest Gmina Milówka, przewidzianych przez Kartę Nauczyciela dodatków do wynagrodzeń, wynagrodzeń za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz innych świadczeń związanych ze stosunkiem pracy, stanowiący załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała nr XXVIII/211/2009 Rady Gminy Milówka z dnia 27 lutego 2009 r. w sprawie określenia Regulaminu wypłacania nauczycielom placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Milówka, przewidzianych przez Kartę Nauczyciela dodatków do wynagrodzeń, wynagrodzeń za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz innych świadczeń związanych ze stosunkiem pracy wraz z późniejszymi zmianami.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Milówka.

§ 4. Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od jej ogłoszenia.

Przewodniczący Rady Gminy

Krzysztof Kamiński

Załącznik do uchwały Nr XVII/89/2020

Rady Gminy Milówka

z dnia 24 lutego 2020 r.

REGULAMIN

wypłacania nauczycielom placówek oświatowych dla których organem prowadzącym jest Gmina Milówka, przewidzianych przez Kartę Nauczyciela dodatków do wynagrodzeń, wynagrodzeń za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz innych świadczeń związanych ze stosunkiem pracy

I. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. 1. Regulamin określa dla nauczycieli placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Milówka:

- a) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania:
 - dodatku funkcyjnego,
 - dodatku za wysługę lat,
 - dodatku motywacyjnego,
 - dodatku za warunki pracy.
- b) szczegółowe warunki obliczania oraz wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- c) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, o ile nie zostały one określone w ustawie lub odrębnych przepisach.

§ 2. 1. Ilekroć w niniejszym regulaminie jest mowa, bez bliższego określenia o:

- a) **szkole** – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, zespół szkół lub placówek oświatowych lub inną placówkę oświatową, dla której organem prowadzącym jest Gmina Milówka,
- b) **dyrektorze lub wicedyrektorze** – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki o której mowa w § 2 ust. 1, lit. a,
- c) **roku szkolnym** – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- d) **klasie** – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- e) **uczniach** - należy przez to rozumieć uczniów lub wychowanków,
- f) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o których mowa w art. 42 Karty Nauczyciela wraz z regulacjami określonymi przez organ prowadzący w odrębnych Uchwałach Rady Gminy,
- g) **Karcie Nauczyciela** – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 2215 z późn. zm.),
- h) **Rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy, (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.).

II. DODATKI FUNKCYJNE

§ 3. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przyznaje się, uwzględniając liczbę uczniów w danej placówce oświatowej.

Wysokość stawek dodatku funkcyjnego dla nauczycieli określonych w § 3 ust. 1 wynosi:

Lp.	Stanowisko	Ilość uczniów	Wysokość dodatku
1.	Dyrektor szkoły podstawowej, przedszkola, zespołu szkół lub innej placówki oświatowej	do 149 uczniów	1220,00
2.	Dyrektor szkoły podstawowej, przedszkola, zespołu szkół lub innej placówki oświatowej	od 150 do 299 uczniów	1450,00
3.	Dyrektor szkoły podstawowej, przedszkola, zespołu szkół lub innej placówki oświatowej	od 300 uczniów	1680,00
4.	Wicedyrektor szkoły		1070,00
5.	Kierownik świetlicy		460,00

3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom z tytułu:

- a) wychowawcy klasy,
- b) opiekuna stażu,
- c) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym lub inną formą wychowania przedszkolnego,
- d) doradcy metodycznego lub nauczyciela – konsultanta.

4. Wysokość stawek dodatków funkcyjnych określonych w § 3 ust. 3 wynosi:

Lp.	Stanowisko	Wysokość dodatku
1.	Wychowawca klasy	300,00 zł
2.	Opiekun stażu	120,00 zł
3.	Nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym lub inną formą wychowania przedszkolnego	300,00 zł
4.	Doradcy metodycznego lub nauczyciela – konsultanta	50,00 zł

5. W razie zbiegu dwóch lub więcej tytułów dodatku funkcyjnego, dodatek ten przysługuje z każdego tytułu.

6. Nauczycielowi opiekującemu się oddziałem przedszkolnym lub inną formą wychowania przedszkolnego zatrudnionemu w niepełnym wymiarze zajęć, przysługuje dodatek w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

§ 4. 1. Dodatek funkcyjny dla stanowisk określonych w tabeli w § 3 ust. 2 przyznaje Wójt Gminy, za wyjątkiem punktu 4 i 5, który przyznaje dyrektor.

2. Dodatek funkcyjny dla stanowisk określonych w tabeli w § 3 ust. 4 przyznaje dyrektor.

III. DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§ 5. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni:

- a) za które otrzymuje wynagrodzenie,

- b) nieobecności w pracy z powodu: niezdolności do pracy w skutek choroby, przebywania na urlopie macierzyńskim, rodzicielskim oraz konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Zasady obliczania okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat określa § 7 Rozporządzenia.

IV. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 6. 1. Nauczycielowi w zależności od osiąganych wyników pracy jest przyznawany dodatek motywacyjny.

2. Dodatek motywacyjny:

- a) dla dyrektora szkoły przyznaje Wójt Gminy,
b) dla nauczycieli i osób zajmujących inne stanowiska kierownicze w szkole przyznaje dyrektor.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się dla dyrektora, wicedyrektora, nauczyciela w wysokości od 3% do 20% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 7. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie co najmniej trzech z warunków określonych w podpunktach od a) do e):

a) Uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych:

- osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
- osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
- stosowanie różnorodnych metod oraz nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktycznych,
- prowadzenie lekcji otwartych w ramach zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy.

b) Uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo–opiekuńczych:

- skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
- skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
- aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki z uwzględnieniem ich potrzeb w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną.

c) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:

- udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- udział w komisjach przedmiotowych i innych,
- opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

d) Szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:

- prezentowanie swojego dorobku pedagogicznego,
- opracowywanie publikacji naukowych związanych z warsztatem pracy,
- wzbogacanie własnego warsztatu pracy,

e) Realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:

- realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.

§ 8. 1. Dodatek motywacyjny może być przyznawany na czas określony nie krótszy niż dwa miesiące i nie dłuższy niż sześć miesięcy oraz nie więcej niż dwa razy w danym roku budżetowym.

V. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 9. 1. Nauczycielowi, za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych przysługuje dodatek, o którym mowa w art. 34 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 8 Rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku za uciążliwe i trudne warunki pracy wynosi 6 zł za każdą przepracowaną godzinę.
3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu za godziny faktycznie przepracowane.
4. Dodatki za warunki pracy przyznaje dyrektor.

VI. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 10. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego w zależności od stopnia awansu zawodowego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin będącą wynikiem pomnożenia tygodniowego obowiązkowego pensum nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,49 pomija się, a od 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi, który realizuje zastępstwo, stawkę wynagrodzenia zasadniczego w zależności od stopnia awansu zawodowego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin będącą wynikiem pomnożenia tygodniowego obowiązkowego pensum, ustalonego dla danego nauczyciela, który realizuje zastępstwo, przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,49 pomija się, a od 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

VII. NAGRODY

§ 11. Fundusz na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli stanowiący 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli przeznacza się:

- a) w 50% na nagrody Wójta,
- b) w 50% na nagrody dyrektora szkoły.

§ 12. Ustala się wysokość nagrody Wójta w kwocie – 2. 000,00 zł; nagrody dyrektora – 1. 250,00 zł.

§ 13. 1. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej jednego roku.

2. Nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub w szczególnie uzasadnionych przypadkach w innym terminie.

§ 14. 1. Nagrodę dla dyrektora przyznaje Wójt z własnej inicjatywy.

2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora mogą wystąpić również:

- a) rada pedagogiczna,
- b) rada rodziców.

§ 15. Przy przyznawaniu nagród dyrektorom dodatkowo bierze się pod uwagę następujące kryteria:

- a) wysoką jakość nauczania osiąganą dzięki odpowiedniej organizacji pracy szkoły, właściwy dobór programów nauczania, uzyskiwanie wysokich wyników egzaminów przez uczniów,
- b) dbałość o uzyskanie wymiernych osiągnięć przez uczniów o szczególnych potrzebach edukacyjnych,
- c) podejmowanie działań w zakresie poszerzenia oferty edukacyjnej szkoły lub placówki wykraczającej poza cele i zadania określone w podstawie programowej,
- d) prawidłową współpracę ze wszystkimi organami szkoły,
- e) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole,
- f) współpracę z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu dydaktyczno-wychowawczego szkoły,
- g) realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę.

§ 16. 1. Nagrodę dla nauczyciela może przyznać Wójt na wniosek dyrektora szkoły lub dyrektor szkoły, jeżeli nauczyciel spełni co najmniej trzy z niżej określonych kryteriów:

- a) uzyskanie przez ucznia lub drużynę prowadzoną przez nauczyciela co najmniej szóstego miejsca w olimpiadach, zawodach lub konkursach na szczeblu co najmniej powiatowym,
- b) zakwalifikowanie się ucznia lub drużyny do szczebla wojewódzkiego lub krajowego w konkursach, olimpiadach oraz zawodach sportowych,
- c) udzielanie się w pracy na rzecz społeczności lokalnej (organizowanie imprez środowiskowych, akademii, rajdów itp.),
- d) nieodpłatna pomoc młodym nauczycielom we właściwej adaptacji w zawodzie,
- e) prowadzenie nieodpłatnych zajęć z dziećmi w rozwijaniu swoich zainteresowań,
- f) dzielenie się doświadczeniem z innymi nauczycielami (konferencje szkoleniowe, przygotowywanie pomocy dydaktycznych, lekcje otwarte itp.),
- g) promowanie placówki w środowisku,
- h) uzyskanie wysokiego wyniku (średniego lub indywidualnego) w sprawdzianie lub egzaminie, przez uczniów z przedmiotu prowadzonego przez nauczyciela.

§ 17. 1. Otrzymanie nagrody Wójta przez nauczyciela nie wyklucza przyznania nagrody dyrektora.