



DZIENNIK URZĘDOWY WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO

Katowice, dnia 11 maja 2020 r.

Poz. 3849

UCHWAŁA NR XX/210/20 RADY POWIATU ZAWIERCIAŃSKIEGO

z dnia 30 kwietnia 2020 r.

w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez powiat zawierciański

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 511, 1571, 1815) w związku z art. 30 ust. 6 i ust. 6a, art. 49 ust. 2, art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 2215), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których powiat zawierciański jest organem prowadzącym **uchwała się, co następuje:**

§ 1. Uchwalić regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez powiat zawierciański, określający wysokość stawek dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, szczegółowe warunki obliczenia i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród w brzmieniu załącznika do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr XXXI/302/09 Rady Powiatu Zawierciańskiego z dnia 26 marca 2009 r. z późn. zm. w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowo-wychowawczych oraz placówkach opiekuńczo-wychowawczych prowadzonych przez powiat zawierciański.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

Przewodnicząca Rady Powiatu Zawierciańskiego

Małgorzata Benc

Załącznik do uchwały Nr XX/210/20
Rady Powiatu Zawierciańskiego
z dnia 30 kwietnia 2020 r.

Regulamin
określający wysokość stawek dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu
sprawowania funkcji wychowawcy klasy, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania
tych dodatków, szczegółowe warunki obliczenia i wypłacania wynagrodzenia za godziny
ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość i warunki wypłacania nagród
ze specjalnego funduszu nagród

Rozdział 1.
Postanowienia ogólne

§ 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość środków przeznaczonych na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, sposób podziału tych środków na nagrody Starosty i nagrody dyrektorów szkół, wysokość tych nagród oraz warunki ich przyznawania.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć szkołę, placówkę, zespół szkół, dla których organem prowadzącym jest powiat zawierciański,
- 2) staroście - należy przez to rozumieć starostę zawierciańskiego,
- 3) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w ust. 1,
- 4) nauczycielu – rozumie się przez to również wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego, do którego mają zastosowanie przepisy ustawy Karty Nauczyciela,
- 5) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka, słuchacza,
- 6) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 7) ustawie - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2019 r. poz. 2215),
- 8) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.),
- 9) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 4a ustawy Karta Nauczyciela oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, ust. 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela,
- 10) wynagrodzeniu zasadniczym – rozumie się przez to wysokość minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela w złotych, z uwzględnieniem poziomu wykształcenia i stopnia awansu zawodowego, zgodnie z rozporządzeniem, o którym mowa w ust. 8.

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Wysokość dodatku za wysługę lat oraz szczegółowe warunki jego przyznawania określa art. 33 ustawy oraz rozporządzenie.

2. Naliczenia okresów pracy uprawniających do dodatku oraz ustalenia jego procentowej wysokości dokonuje: dyrektor szkoły – dla nauczycieli, starosta – dla dyrektorów.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 4. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego nauczycielowi, w tym nauczycielowi któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora szkoły lub inne stanowisko kierownicze jest spełnienie co najmniej czterech warunków, o których mowa w § 5 niniejszego regulaminu.

§ 5. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi za:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) osiągnięcia uczniów potwierdzone wysokimi wynikami klasyfikacji i promocji,
 - b) wysokie wyniki uczniów z egzaminów zewnętrznych,
 - c) sukcesy uczniów - indywidualne i grupowe w konkursach i olimpiadach przedmiotowych, zawodach sportowych oraz innych formach współzawodnictwa o zasięgu rejonowym, wojewódzkim, ogólnopolskim lub międzynarodowym.
- 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:
 - a) organizowanie współpracy z instytucjami, organizacjami i stowarzyszeniami w zakresie zapobiegania niedostosowaniu społecznemu dzieci i młodzieży,
 - b) skuteczne prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej i agresji wśród dzieci i młodzieży,
 - c) efektywne rozwiązywanie we współpracy z rodzicami problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie właściwych postaw moralnych i społecznych, odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości,
 - d) zaangażowanie w realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę lub placówkę.
- 3) wprowadzenie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) opracowanie i wdrożenie programu nauczania,
 - b) opracowanie i wdrożenie programu ukierunkowanego na rozwój zainteresowań uczniów,
 - c) wdrożenie innowacyjnych programów nauczania,
 - d) wdrożenie nowych technologii w dydaktyce,
 - e) publikacja własnych opracowań i osiągnięć w procesie kształcenia i wychowania.
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
 - a) wdrażanie w procesie kształcenia nowych rozwiązań programowych, organizacyjnych lub metodycznych mających na celu rozwijanie kompetencji uczniów,
 - b) udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniem o specjalnych potrzebach edukacyjnych,
 - c) planowanie i organizacja zajęć na podstawie zdiagnozowanych potrzeb i zainteresowań uczniów,
 - d) organizowanie imprez i uroczystości szkolnych oraz środowiskowych,
 - e) aktywna praca w komisjach i zespołach realizujących zadania statutowe szkoły,
 - f) praca w charakterze egzaminatora oceniającego prace z egzaminów zewnętrznych,
 - g) organizowanie udziału rodziców w życiu szkoły,

- h) efektywna opieka nad samorządem szkolnym oraz współpraca z działającymi na terenie szkoły organizacjami młodzieżowymi,
 - i) podejmowanie działań z zakresu wolontariatu, aktywizowanie uczniów do działań prospołecznych,
 - j) systematyczna i efektywna realizacja programu wychowawczo-profilaktycznego szkoły.
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,
 - b) aktywna współpraca z organem prowadzącym, zaangażowanie w realizację zadań określonych przez ten organ,
 - c) realizacja zadań zleconych przez organ sprawujący nadzór pedagogiczny,
 - d) wysoka jakość pracy szkoły potwierdzona sprawozdaniami nadzoru pedagogicznego, protokołami kontroli, arkuszami diagnoz, raportami z egzaminów zewnętrznych,
 - e) wspieranie nauczycieli w realizacji ich zadań, samokształceniu i doskonaleniu zawodowym, inspirowanie ich do wdrażania nowatorskich metod pracy skutkujących wymiernymi efektami edukacyjnymi i wychowawczymi,
 - f) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi, przestrzeganie dyscypliny budżetowej,
 - g) efektywne pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
 - h) dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń i sprawność pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - i) prowadzenie lekcji otwartych, podejmowanie działań na rzecz wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego,
 - j) opieka nad pedagogicznymi praktykami studenckimi,
 - k) zaangażowanie w pełnieniu funkcji przewodniczącego zespołu przedmiotowego,
 - l) efektywne działania wynikające z wprowadzonych w oświacie nowych technologii.
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej polityce oświatowej:
- a) efektywna współpraca z organizacjami pozarządowymi na rzecz wzbogacenia oferty dydaktyczno-wychowawczej szkoły,
 - b) podejmowanie działań skutkujących uzyskiwaniem przez uczniów coraz wyższych wyników z egzaminów zewnętrznych,
 - c) efektywne wykorzystanie w procesie dydaktycznym i wychowawczym kierowanej do młodzieży oferty placówek kultury i sportu funkcjonujących na terenie powiatu,
 - d) podejmowanie inicjatyw oraz realizacja zadań zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.

§ 6. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres co najmniej 3 miesięcy, jednak nie dłużej niż na 6 miesięcy.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego wynosi od 150 zł do 900 zł.

3. Decyzję o wysokości i okresie na jaki jest przyznawany w stosunku do nauczyciela podejmuje dyrektor szkoły, a w stosunku do nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora – starosta.

4. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela zastępującego dyrektora podczas jego nieobecności, trwającej nieprzerwanie dłużej niż miesiąc, z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy – w przypadku niemożności ustalenia tego dodatku przez dyrektora – ustala starosta.

Rozdział 4.

Dodatek funkcyjny

§ 7. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, przysługuje dodatek funkcyjny miesięcznie w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego (w złotych)
Dyrektor szkoły/zespołu szkół wszystkich typów:	
liczącej do 8 oddziałów	900
liczącej od 9 do 11 oddziałów	1100
liczącej od 12 do 14 oddziałów	1300
liczącej od 15 do 17 oddziałów	1500
liczącej powyżej 17 oddziałów	1800
Dyrektor:	
centrum kształcenia zawodowego	1300
poradni psychologiczno-pedagogicznej	1100

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 zostaje podwyższona odpowiednio:

- 1) o kwotę 200 zł dla dyrektora zespołu szkół, w którym uczy się młodzież w co najmniej 2 typach szkół,
- 2) o kwotę 200 zł dla dyrektora szkoły/zespołu, w której organizowane są kwalifikacyjne kursy zawodowe,
- 3) o kwotę 300 zł w przypadku występowania jednocześnie przesłanek, o których mowa w pkt 1 i 2.

§ 8. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi któremu powierzono stanowisko wicedyrektora w wysokości 60% dodatku funkcyjnego przyznanego dyrektorowi.

2. Nauczycielowi któremu powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek w wysokości 40% dodatku funkcyjnego przyznanego dyrektorowi, a zastępcy kierownika 25% dodatku funkcyjnego przyznanego dyrektorowi.

3. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również wicedyrektorowi szkoły lub osobie wyznaczonej przez organ prowadzący - pełniącej zastępstwo za dyrektora w przypadku jego nieobecności, po miesiącu nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

§ 9. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono funkcję:

- 1) wychowawcy klasy w wysokości 300 zł,
- 2) doradcy metodycznego w wysokości 300 zł,
- 3) opiekuna stażu za każdego nauczyciela stażystę w okresie pełnienia opieki w wysokości 100 zł.

2. Nauczyciel sprawujący funkcję opiekuna stażu otrzymuje dodatek odrębnie za każdego nauczyciela, dla którego został wyznaczony jako opiekun stażu.

Rozdział 5.

Dodatki za warunki pracy

§ 10. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje w wysokości:

- 1) 400 zł za pracę w warunkach, o których mowa w § 8 pkt. 5, 6, 7, 8, rozporządzenia,
- 2) 200 zł za pracę w warunkach, o których mowa w § 8 pkt. 10, 11 i 19 rozporządzenia.

3. Dodatek za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych przysługuje w wysokości 200 zł nauczycielom spełniającym wymogi określone w § 9 pkt 1, 2 i 3 rozporządzenia.

4. Dodatek, o którym mowa w ust. 2 i 3 przysługuje w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych warunkach cały obowiązujący go tygodniowy wymiar godzin. Dodatek wypłaca się w proporcjonalnej części, jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach tylko część obowiązującego go tygodniowego wymiaru godzin.

5. Dodatek za warunki pracy dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora starosta.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 11. Nauczycielom przysługuje dodatkowe wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wynikające z arkusza organizacji szkoły oraz zrealizowane godziny doraźnych zastępstw.

§ 12. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc ustaloną dla nauczyciela stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin ustalonego dla danego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin dla danego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 3 ustawy lub określony na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 ustawy przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 4 ustawy Karta Nauczyciela.

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 13. 1. Zgodnie z art. 49 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela, w budżecie organu prowadzącego tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych.

2. Ustala się następujący podział środków ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli:

- 1) 25% środków funduszu przeznacza się na nagrody starosty,
- 2) 75% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora.

3. Nagrodę mogą otrzymać nauczyciele oraz dyrektorzy szkół, po przepracowaniu w szkole co najmniej jednego roku.

4. Wysokość nagrody starosty wynosi nie mniej niż 150% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego ze stopniem magistra i przygotowaniem pedagogicznym określonego w rozporządzeniu.

5. Wysokość nagrody dyrektora wynosi od 50% do 75% wynagrodzenia nauczyciela mianowanego ze stopniem magistra i przygotowaniem pedagogicznym określonego w rozporządzeniu.

§ 14. Tryb i kryteria przyznawania nagród określa odrębny regulamin.

Rozdział 8.

Postanowienia końcowe i przejściowe

§ 15. Zmiany regulaminu następują w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.