DZIENNIK URZĘDOWY
WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO

Katowice, dnia 8 czerwca 2020 r.

Poz. 4575

Elektronicznie podpisany przez:
Krzysztof Nowak
Data: 2020-06-08 15:08:59

UCHWAŁA NR VI/8/2020
RADY MIEJSKIEJ W BIERUNIU

z dnia 28 maja 2020 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Bieruń

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2020 r., poz. 713), art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2019 r., poz. 2215) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.), na wniosek Burmistrza Miasta Bierunia,

RADA MIEJSKA W BIERUNIU
uchwala:

§ 1. Wprowadzić regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Bieruń, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierzyć Burmistrzowi Miasta Bierunia**.**

§ 3. Tracą moc uchwały Rady Miejskiej w Bieruniu nr VIII/10/2019 z dnia 27 czerwca 2019 r. oraz nr X/1/2019 z dnia 29 sierpnia 2019 r.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego i wchodzi w życie 1 września 2020 r.

Przewodniczący Rady Miejskiej

Marcin Nyga

Załącznik do uchwały Nr VI/8/2020
Rady Miejskiej w Bieruniu
z dnia 28 maja 2020 r.

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W PLACÓWKACH OŚWIATOWYCH, DLA KTÓRYCH ORGANEM PROWADZĄCYM JEST GMINA BIERUŃ

Rozdział 1.
Postanowienia ogólne

§ 1. Regulamin określa:

1. wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, z zastrzeżeniem art. 33 i 34 ustawy – Karta Nauczyciela,

2. szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela,

3. wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń, wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych, o ile nie zostały one określone w ustawie lub w odrębnych przepisach.

§ 2. Postanowienia regulaminu dotyczą nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, zatrudnionych w przedszkolach i szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Bieruń.

§ 3. Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

1. Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2019 r., poz. 2215),

2. rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie właściwego ministra, wydane na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust. 2 ustawy Karta Nauczyciela,

3. nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych, zatrudnionych w przedszkolach i szkołach, wymienionych w art. 1 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela,

4. szkołach – rozumie się przez to przedszkola i szkoły, prowadzone przez Gminę Bieruń,

5. klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,

6. dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły lub przedszkola, prowadzonego przez Gminę Bieruń,

7. uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,

8. roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,

9. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, ust. 4a, ust. 6 i ust. 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela.

Rozdział 2.
Dodatek za wysługę lat

§ 4. Stawkę oraz zasady nabywania uprawnień do dodatku za wysługę lat określa się zgodnie z przepisami rozporządzenia.

Rozdział 3.
Dodatek motywacyjny

§ 5. 1. Nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, przysługuje prawo do dodatku motywacyjnego, z uwzględnieniem ust. 2.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie co najmniej jednego z poniższych warunków:

1) uzyskiwanie osiągnięć w procesie dydaktycznym, wychowawczym i opiekuńczym, polegające na:

a) zdobywaniu przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych, potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,

b) umiejętnym rozwiązywaniu problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami lub opiekunami prawnymi,

c) pełnym rozpoznaniu środowiska wychowawczego uczniów, aktywnym i efektywnym działaniu na rzecz uczniów, potrzebujących szczególnej opieki z uwzględnieniem ich potrzeb, w stałej współpracy z ich rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;

2) stałe doskonalenie zawodowe skutkujące praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania;

3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 Karty Nauczyciela, polegające na:

a) udziale w inicjowaniu i organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,

b) udziale w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,

c) prowadzeniu zajęć rozwijających zainteresowania uczniów,

d) aktywnym udziale w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;

4) efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, zapewniające rozwój i doskonalenie jakości placówki,

5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, z uwzględnieniem następujących priorytetów:

a) wychowywanie uczniów w systemie wartości opartym na poszanowaniu godności każdego człowieka, patriotyzmie i szacunku dla ojczyzny, regionu, miasta a także tolerancji i akceptacji ogólnie przyjętych norm moralnych i odpowiedzialności za słowa i czyny,

b) wpływanie na harmonijny rozwój psychiczny i fizyczny uczniów poprzez rozwój sportu szkolnego i rożnych form rekreacji, kształtowanie nawyków prozdrowotnych i proekologicznych, wyrównywanie szans startu edukacyjnego i korygowanie deficytów rozwojowych,

c) tworzenie warunków umożliwiających uczniom rozwój ich predyspozycji i zainteresowań,

6) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielom i dyrektorom na okresy czteromiesięczne: od stycznia do kwietnia, od maja do sierpnia oraz od września do grudnia.

§ 6. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli ustala się w wysokości od 100 zł do 1 600,00 zł miesięcznie.

Rozdział 4.
Dodatek funkcyjny

§ 7. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, albo inne stanowisko kierownicze, przewidziane w statucie szkoły.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje dyrektorom szkół i przedszkoli zgodnie z tabelą:

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie w zł
1.	Dyrektor przedszkola	970,00
2.	Dyrektor szkoły	1 170,00

3. Dodatek funkcyjny przysługuje wicedyrektorom w kwotach:

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie w zł
1.	Wicedyrektor przedszkola	60% dodatku dyrektora
2.	Wicedyrektor szkoły	60% dodatku dyrektora

§ 8. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono:

1) opiekę nad oddziałem w przedszkolu - 55 zł miesięcznie,

2) wychowawstwo klasy w szkole podstawowej - 300 zł miesięcznie,

3) sprawowanie funkcji opiekuna stażu – 70 zł miesięcznie za każdego powierzonego nauczyciela w okresie odbywania przez niego stażu,

4) funkcję doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta – 100 zł miesięcznie.

Rozdział 5.
Dodatek za warunki pracy

§ 9. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych i uciążliwych warunkach, o których mowa w § 8 i § 9 rozporządzenia, wydanego na podstawie art. 34 ustawy Karta Nauczyciela przysługuje dodatek za warunki pracy.

2. Wysokość dodatku za warunki pracy wynosi:

1) za trudne warunki pracy – 10% osobistej stawki godzinowej nauczyciela, któremu dodatek ten ma zostać przyznany,

2) za uciążliwe warunki pracy - 15% osobistej stawki godzinowej nauczyciela, któremu dodatek ten ma zostać przyznany.

§ 10. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy przysługuje dodatek, o którym mowa w ust. 2 w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

Rozdział 6.
Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§ 11. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z uwzględnieniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnych zastępstw nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o $^1/_5$ tego wymiaru (lub $^1/_4$, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 4 Karty Nauczyciela.

Rozdział 7.
Nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy

§ 12. 1. Tworzy się specjalny fundusz nagród na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z tego:

1) 50% środków funduszu przeznacza się na nagrody, przyznawane przez dyrektora szkoły (nagroda dyrektora),

2) 50% środków funduszu przeznacza się na nagrody, przyznawane przez burmistrza (nagroda Burmistrza Miasta Bierunia).

2. Nagrody, o których mowa w ust. 1 mają charakter uznaniowy.

3. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

4. Nagrody otrzymują nauczyciele za szczególne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze, a przede wszystkim:

1) w zakresie pracy wychowawczej, polegającej na:

a) integracji klasy, aktywności społecznej uczniów,

b) przygotowaniu i realizowaniu znaczących w procesie wychowawczym imprez szkolnych lub przedszkolnych oraz na rzecz środowiska;

2) w zakresie pracy dydaktycznej, polegającej na:

a) zakwalifikowaniu się uczniów do konkursów i olimpiad przedmiotowych, zawodów sportowych na szczeblu wojewódzkim,

b) stwierdzeniu dobrych wyników nauczania, wykazanych przez uczniów po egzaminach, kończących szkołę podstawową,

c) opracowaniu i wdrożeniu własnego programu autorskiego lub nowatorskich rozwiązań metodycznych;

3) w zakresie pracy opiekuńczej, polegającej na:

a) prowadzeniu działalności mającej na celu przeciwdziałanie wśród młodzieży zażywania narkotyków, alkoholu, palenia tytoniu i chuligaństwa,

b) promowaniu działalności charytatywnej,

c) realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę.

5. Dyrektorzy i wicedyrektorzy szkół powinni uzyskiwać efekty w zakresie:

1) osiągania przez szkołę bardzo dobrych wyników nauczania i wychowania oraz licznego udziału uczniów w konkursach, olimpiadach, zawodach międzyszkolnych, regionalnych i krajowych,

2) współpracy z innymi placówkami oświatowymi, instytucjami lokalnymi oraz w zakresie nawiązywania kontaktów zagranicznych,

3) pozyskiwania dodatkowych środków finansowych dla szkoły,

4) tworzenia warunków do rozwoju zdolności i zainteresowań uczniów,

5) podnoszenia jakości pracy rady pedagogicznej.

6. Nagrody burmistrza i dyrektora przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej, lecz mogą również zostać przyznane w innym terminie.

7. Wysokość nagrody:

1) burmistrza nie może być wyższa niż trzykrotność średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela;

2) dyrektora nie może być wyższa niż dwukrotność średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

8. Z wnioskiem o przyznanie nagrody mogą wystąpić dyrektor Bieruńskiego Centrum Usług, dyrektorzy szkół, rady pedagogiczne i związki zawodowe.