



DZIENNIK URZĘDOWY WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO

Katowice, dnia 29 czerwca 2020 r.

Poz. 5093

UCHWAŁA NR XXI/248/2020 RADY GMINY ZBROSŁAWICE

z dnia 24 czerwca 2020 r.

**w sprawie regulaminu określającego wysokości oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy,
za warunki pracy, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz
wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych
w jednostkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Zbrosławice**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2020. poz. 713), art. 30 ust. 6 i ust. 6a, art. 49 ust. 2 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 2215), oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy Zbrosławice uchwala co następuje:

§ 1.1. Przyjmuje się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Zbrosławice.

2. Regulamin określa:

- 1) wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy i za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli.

§ 2. Ilekcioć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 2215),
- 2) Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.),
- 3) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę, zespół szkół, zespół szkolno-przedszkolny lub inną jednostkę organizacyjną, dla których organem prowadzącym jest Gmina Zbrosławice,
- 4) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora jednostki, o której mowa w § 2 pkt. 3,

- 5) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w jednostkach, o których mowa w § 2 pkt. 3,
- 6) Wójcie – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Zbrosławice.

§ 3. Dodatek za wysługę lat

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela i na zasadach określonych w § 7 Rozporządzenia.

2. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora Wójt.

§ 4. Dodatek motywacyjny

1. Nauczycielowi w zależności od jakości i osiągniętych wyników w pracy, przyznaje się dodatek motywacyjny, po spełnieniu co najmniej pięciu z poniższych kryteriów:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów zewnętrznych albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
- 2) stosowanie różnorodnych metod oraz nowych rozwiązań metodycznych na zajęciach dydaktycznych, skutkujących wymiernymi efektami edukacyjnymi i wychowawczymi uczniów,
- 3) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych poprzez kształtowanie u uczniów postaw odpowiedzialności za własną edukację i rozwój, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą,
- 4) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc społeczną,
- 5) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym, w tym inicjowanie i organizowanie imprez oraz uroczystości szkolnych i środowiskowych,
- 6) udział w komisjach przedmiotowych, konkursowych i innych,
- 7) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- 8) organizowanie wycieczek krajoznawczo-turystycznych i przedmiotowych,
- 9) prowadzenie z własnej inicjatywy stałych zajęć pozalekcyjnych lub pozaszkolnych uwzględniających potrzeby uczniów,
- 10) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
- 11) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia wymagającego stosowania specjalnej organizacji nauki i metod pracy,
- 12) podejmowanie działań aktywizujących uczestnictwo uczniów w życiu szkoły,
- 13) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
- 14) opracowanie i wdrażanie autorskich programów nauczania lub projektów edukacyjnych,
- 15) wdrażanie nowych technologii,
- 16) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej z uwzględnieniem kompetencji kluczowych,
- 17) skuteczne realizowanie działań wynikających z powierzonego stanowiska zapewniających ciągły rozwój i doskonalenie jakości pracy szkoły,
- 18) tworzenie odpowiednich warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły oraz dbałość o rozwój bazy dydaktycznej,
- 19) pozyskiwanie środków zewnętrznych,

20) aktywność w realizacji współpracy z organami gminy, środowiskiem lokalnym, instytucjami i organizacjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży,

21) realizacja zadań w zakresie współpracy międzynarodowej szkoły.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości od 3% do 30% wynagrodzenia zasadniczego osobistego zaszeregowania nauczyciela.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

4. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor, a dla dyrektora Wójt.

5. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela zastępującego dyrektora podczas jego nieobecności, trwającej nieprzerwanie dłużej niż miesiąc, z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy, ustala Wójt, po wygaśnięciu okresu na jaki został mu przyznany dodatek motywacyjny przez dyrektora.

§ 5. Dodatek funkcyjny

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora i wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze, przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przyznaje się uwzględniając liczbę uczniów w danej placówce oświatowej.

3. Wskaźnik procentowy dodatku funkcyjnego dla nauczycieli określonych w § 5 ust. 1 liczony jest od wysokości minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym określonym w Rozporządzeniu.

Tabela dodatków funkcyjnych

Lp.	Stanowisko kierownicze	Liczba uczniów	Wysokość dodatku
1.	Dyrektor przedszkola	do 120	35%
2.	Dyrektor szkoły podstawowej	do 100	35%
3.	Dyrektor szkoły podstawowej, zespołu szkół, zespołu szkolno-przedszkolnego	od 101 do 200	40%
4.	Dyrektor szkoły podstawowej, zespołu szkół, zespołu szkolno-przedszkolnego	od 201 do 249	43%
5.	Dyrektor szkoły podstawowej, zespołu szkół, zespołu szkolno-przedszkolnego	powyżej 250	45%
6.	Wicedyrektor szkoły, zespołu szkół, zespołu szkolno-przedszkolnego	-	30% stawki dyrektora

4. Obliczone kwoty dodatków funkcyjnych zaokrągla się do pełnych złotych w górę.

5. Dodatek funkcyjny w przypadku nieobecności dyrektora przysługuje zastępującemu go wicedyrektorowi/nauczycielowi wyznaczonemu przez organ prowadzący, w wysokości jak dla dyrektora szkoły, od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego, następującego po miesiącu nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

6. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że dla:

1) wychowawcy:

a) klasy do 15 uczniów wynosi 300 zł,

b) klasy powyżej 15 uczniów wynosi 350 zł,

c) oddziału przedszkolnego do 20 uczniów wynosi 300 zł,

d) oddziału przedszkolnego powyżej 20 uczniów wynosi 350 zł,

2) opiekuna stażu wynosi 100 zł,

3) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta wynosi 150 zł.

7. Dodatek dla opiekuna stażu wypłacany jest w kwocie proporcjonalnej do liczby dni sprawowania tej funkcji w przypadku jej pełnienia przez niepełny miesiąc kalendarzowy. Dodatek ten nie przysługuje w okresie przerwy w odbywaniu stażu przez nauczyciela, nad którym pełniono opiekę, a prawo do dodatku przysługuje na nowo z dniem rozpoczęcia kontynuacji stażu przez tego nauczyciela.

8. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

9. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem w związku z upływem okresu powierzenia tego stanowiska, wcześniejszego odwołania lub z innych przyczyn, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

10. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

11. Dodatek funkcyjny dla dyrektora przyznaje Wójt, natomiast dla pozostałych osób funkcyjnych dyrektor.

§ 6. Dodatek za warunki pracy

1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy określonych w Rozporządzeniu przysługuje z tego tytułu dodatek.

2. Za pracę w warunkach trudnych przysługuje dodatek w wysokości 300 zł miesięcznie w przeliczeniu na etat zatrudnionego nauczyciela.

3. Za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 300 zł miesięcznie w przeliczeniu na etat zatrudnionego nauczyciela.

4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeśli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

5. Dodatek za warunki pracy, przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który jednak przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

§ 7. Wynagradzanie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela ustala się z zastrzeżeniem § 7 ust. 2 dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w § 7 ust. 1 i ust. 2 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw jest wypłacane za godziny faktycznie zrealizowane w danym miesiącu na podstawie ewidencji prowadzonej przez dyrektora.

5. Nauczycielowi za sprawowanie opieki nad dziećmi wyjeżdżającymi na wycieczki do innych miejscowości poza teren Gminy Zbrostawice, oprócz wynagrodzenia wynikającego ze stosunku pracy, przysługuje również wynagrodzenie w wysokości obliczonej jak za dwie godziny ponadwymiarowe za każdy dzień pracy.

§ 8. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za szczególne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, z czego:

- 1) 20% funduszu przeznacza się na nagrody Wójta,
- 2) 80% funduszu przeznacza się na nagrody Dyrektorów.

2. Nagroda ze specjalnego funduszu nagród może być przyznana nauczycielowi nie wcześniej niż po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

3. Nagrody dla nauczycieli przyznaje się na podstawie następujących kryteriów:

- 1) osiąganie dobrych wyników w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów,
- 2) wdrażanie nowatorskich metod nauczania, opracowywanie autorskich programów i publikacji,
- 3) przygotowywanie uroczystości szkolnych i środowiskowych, imprez kulturalnych, sportowych i rekreacyjnych itp.,
- 4) prowadzenie systematycznej i efektywnej działalności wychowawczej w klasie/szkole przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach, spotkaniach, akcjach charytatywnych lub proekologicznych,
- 5) prowadzenie działalności w zakresie rozwijania współpracy szkoły z innymi placówkami oświatowymi, instytucjami, środowiskiem lokalnym, zwłaszcza na rzecz promocji szkoły,
- 6) organizowanie i prowadzenie letniego lub zimowego wypoczynku dla dzieci i młodzieży,
- 7) zapewnianie pomocy i opieki uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- 8) realizacja zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę,
 - a) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - b) organizowanie współpracy szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
- 9) organizowanie udziału rodziców w życiu szkoły, rozwijanie form współdziałania szkoły z rodzicami,
- 10) dzielenie się wiedzą i doświadczeniem z innymi pracownikami szkoły.

4. Kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko dyrektora szkoły:

- 1) osiąganie przez uczniów szkoły dobrych wyników nauczania, potwierdzonych w egzaminach i sprawdzianach zewnętrznych,
- 2) uzyskiwanie przez uczniów nagród i wyróżnień w olimpiadach, konkursach, turniejach i zawodach o zasięgu co najmniej rejonowym/powiatowym,
- 3) realizowanie zadań związanych z polityką edukacyjną Gminy Zbrosławice zwłaszcza w zakresie kompetencji kluczowych,
- 4) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,
- 5) efektywne działania na rzecz zapewnienia bezpieczeństwa w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz dbałość o higienę i estetykę na terenie szkoły,
- 6) efektywne działania na rzecz tworzenia warunków materialnych do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych oraz innych zadań statutowych szkoły,
- 7) podejmowanie efektywnej działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania w szkole nowatorskich metod nauczania i wychowania,
- 8) pozyskiwanie zewnętrznych środków finansowych na wspieranie szkoły,

- 9) udział szkoły w krajowych lub międzynarodowych programach edukacyjnych,
 - 10) podejmowanie działań w zakresie poszerzania oferty edukacyjnej szkoły wykraczającej poza cele i zadania określone w podstawie programowej,
 - 11) aktywna pomoc w rozwoju zawodowym nauczycieli,
 - 12) aktywna i efektywna współpraca ze wspierającymi system oświaty organizacjami pozarządowymi, a także osobami prawnymi prowadzącymi statutową działalność w zakresie oświaty i wychowania,
 - 13) udział w programach prozdrowotnych, ekologicznych, edukacyjnych o zasięgu ogólnopolskim lub regionalnym, potwierdzony certyfikatem,
 - 14) organizacja konkursów, konferencji o zasięgu gminnym i regionalnym,
 - 15) organizowanie imprez środowiskowych i współudział w organizowaniu imprez gminnych.
5. Nagrody Wójta Gminy przyznaje Wójt, a nagrody Dyrektora szkoły dyrektor.
6. Nagrody mogą być przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub jubileuszu szkoły. W uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.
7. Odpis dyplomu przyznania nagrody umieszcza się w teczce akt osobowych nauczyciela.
8. Tryb przyznawania nagrody Wójta:
- 1) Nagrody Wójta przyznawane są z inicjatywy Wójta, a także na wniosek:
 - a) dyrektora,
 - b) dyrektora Gminnego Zespołu Obsługi Placówek Oświatowych w Zbroslawicach,
 - c) naczelnika wydziału Gminy Zbroslawice odpowiedzialnego merytorycznie za sprawy edukacji,
 - d) związków zawodowych działających na terenie Gminy Zbroslawice;
 - 2) Wnioski o przyznanie nagrody należy składać w kancelarii Urzędu Gminy Zbroslawice przy ul. Oświęcimskiej 2, w terminie:
 - a) do 20 września danego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej,
 - b) w każdym czasie, w szczególnie uzasadnionych przypadkach.
9. Tryb przyznawania nagrody Dyrektora:
- 1) Nagrody Dyrektora przyznawane są z jego inicjatywy, a także na wniosek:
 - a) Rady Pedagogicznej,
 - b) Rady Rodziców,
 - c) związków zawodowych działających na terenie Gminy Zbroslawice;
 - 2) Wnioski o przyznanie nagrody z okazji Dnia Edukacji Narodowej należy składać w sekretariacie szkoły do 30 czerwca danego roku.
10. W uzasadnieniu wniosku o nagrodę Wójta/dyrektora należy podać konkretne i wymierne efekty osiągane przez osobę nominowaną do nagrody.
11. Nagroda dyrektora nie może być niższa niż 20% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty określonego w Karcie Nauczyciela i nie może przekroczyć 100% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty określonego w Karcie Nauczyciela.
12. Nagroda Wójta nie może być niższa niż 30% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty określonego w Karcie Nauczyciela i nie może przekroczyć 150% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty określonego w Karcie Nauczyciela.
13. Nagrody Wójta i dyrektora są nagrodami uznaniowymi.

§ 9. Traci moc Uchwała Nr XXVII/319/09 Rady Gminy Zbroslawice z dnia 22 stycznia 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokości oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych dla których organem prowadzącym jest Gmina Zbroslawice (Dz. Urz. Woj. Śląskiego z 2009 r. Nr 46 poz. 1079) zmieniona Uchwałą Nr II/19/2018 Rady Gminy Zbroslawice z dnia 28 listopada 2018 r. zmieniająca uchwałę w sprawie regulaminu określającego wysokości oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych dla których organem prowadzącym jest Gmina Zbroslawice (Dz. Urz. Woj. Śląskiego z 2018 r. poz. 7867) i Uchwałą Nr XI/139/2019 Rady Gminy Zbroslawice z dnia 28 sierpnia 2019 r. zmieniająca uchwałę w sprawie regulaminu określającego wysokości oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych dla których organem prowadzącym jest Gmina Zbroslawice (Dz. Urz. Woj. Śląskiego z 2019 r. poz. 5788).

§ 10. Wykonanie Uchwały powierza się Wójtowi Gminy Zbroslawice.

§ 11. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2020 r.

Przewodniczący Rady Gminy

Jan Fels