



DZIENNIK URZĘDOWY WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO

Katowice, dnia 4 lutego 2021 r.

Poz. 925

UCHWAŁA NR II/14/2021 RADY GMINY HAŻLACH

z dnia 27 stycznia 2021 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Hażlach oraz ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej nauczycieli w przedszkolach i szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Hażlach

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 713 z późn. zm.) i art. 30 ust. 6 i ust. 6a, art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 2215 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi, **Rada Gminy Hażlach uchwala:**

§ 1. Ustalić regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Hażlach, stanowiący załącznik nr 1 do uchwały.

§ 2. Ustalić kryteria i tryb przyznawania nagród za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Hażlach, stanowiący załącznik nr 2 do uchwały.

§ 3. Wykonanie uchwały powierzyć Wójtowi Gminy Hażlach.

§ 4. Traci moc uchwała Nr VI/38/2017 Rady Gminy Hażlach z dnia 28 czerwca 2017 roku w sprawie regulaminu wypłacania dodatków do wynagrodzenia, przyznawania nagród i innych świadczeń nauczycielom przedszkoli i szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Hażlach.

§ 5. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego i wchodzi w życie z dniem 1 marca 2021 r.

Przewodniczący
Rady Gminy

Sławomir Kolondra

Załącznik Nr 1 do uchwały Nr II/14/2021

Rady Gminy Hażlach

z dnia 27 stycznia 2021 r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Hażlach

§ 1. Postanowienia ogólne

1. Niniejszy regulamin określa:

1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za trudne i uciążliwe warunki pracy,

2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw.

2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

1) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 2215 z późn. zm.),

2) nauczycielu bez bliższego określenia – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w przedszkolach i szkołach a także odpowiednio ich zespołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Hażlach,

3) szkole bez bliższego określenia – rozumie się przez to przedszkola i szkoły, a także odpowiednio ich zespoły, dla których organem prowadzącym jest Gmina Hażlach,

4) rozporządzeniu - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.).

§ 2. Dodatek za wysługę lat

Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 3. Dodatek motywacyjny

1. Dodatek motywacyjny można przyznać nauczycielowi spełniającemu co najmniej jedno z niżej wymienionych kryteriów:

1) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym i wychowawczo-opiekuńczym:

a) uzyskiwanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela coraz lepszych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach i innych,

b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,

c) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,

d) wspieranie i inspirowanie rozwoju uczniów, kształtowanie ich samodzielności, rozwijanie uzdolnień i zainteresowań,

e) aktywny udział w wewnątrzszkolnym doskonaleniu nauczycieli, rozwoju zawodowym nauczyciela i podnoszeniu kwalifikacji mających wpływ na poziom jakości pracy;

2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:

a) występowanie z propozycjami wprowadzenia innowacji pedagogicznych oraz aktywne włączanie się w proces wprowadzania tych innowacji,

b) uzyskiwanie wymiernych efektów w procesie kształcenia i wychowania wskutek wprowadzenia innowacji pedagogicznych;

3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:

a) włączanie się do organizacji różnych zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów,

b) aktywne włączanie się do organizacji imprez i uroczystości szkolnych, środowiskowych oraz ich inicjowanie,

c) współpraca ze środowiskiem lokalnym, z organizacjami i instytucjami mającymi na celu poradnictwo, profilaktykę i pomoc uczniom,

d) sprawowanie opieki nad samorządem uczniowskim oraz organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,

e) organizowanie różnych form zajęć w czasie wolnym od nauki dla uczniów;

4) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:

a) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i podnoszenie jakości pracy - wyników nauczania,

b) kształtowanie dobrych wewnątrzszkolnych i zewnętrznych relacji,

c) współpraca ze środowiskiem lokalnym i organizacjami pozarządowymi;

5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący działań w lokalnej polityce oświatowej, w tym stopień zaangażowania i efektywność działań podejmowanych w tym zakresie:

a) włączanie się w realizację zadań edukacyjnych,

b) podejmowanie działań na rzecz przeciwdziałania agresji, patologii i uzależnieniom wśród dzieci i młodzieży.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje się w wysokości nie niższej niż 3% kwoty bazowej określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej i nie wyższej niż 35% kwoty bazowej określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej.

§ 4. Dodatek funkcyjny

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko lub funkcję wymienioną poniżej przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

1) dla dyrektora szkoły, dyrektora szkoły z oddziałami przedszkolnymi i dyrektora zespołu szkolno-przedszkolnego i dyrektora przedszkola, – 1600 zł

2) dla wicedyrektora szkoły, wicedyrektora szkoły z oddziałami przedszkolnymi, wicedyrektora zespołu szkolno-przedszkolnego i wicedyrektora przedszkola 850 zł;

3) nauczyciela sprawującego funkcję doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta – 500 zł;

4) dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły – 500 zł;

5) dla opiekuna stażu 110 zł;

6) dla wychowawcy klasy szkoły podstawowej 300 zł;

7) dla nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym – 300 zł.

2. W przypadku zbiegu uprawnień do dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługuje prawo do każdego z nich.

§ 5. Dodatek za pracę w trudnych i uciążliwych warunkach

1. Nauczycielowi pracującemu w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy, określonych w § 8 i w § 9 rozporządzenia przysługuje z tego tytułu dodatek.
2. Przy ustalaniu prawa do dodatku za warunki pracy stosuje się zasady i normy określone w ustawie Karta Nauczyciela oraz w rozporządzeniu.
3. Dodatek za warunki pracy określone w rozporządzeniu przyznaje się w wysokości 5% kwoty bazowej określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej.
4. W przypadku zbiegu prawa do dodatków za warunki pracy, o których mowa w ust. 1, nauczycielowi przysługuje prawo do każdego z nich.

§ 6. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywała się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy, obowiązkowy, wymiar godzin na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, wynagrodzenie za godzinę nadwymiarową i doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywała się w takich warunkach), przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 4 Karty Nauczyciela.

Załącznik Nr 2 do uchwały Nr II/14/2021

Rady Gminy Hażlach

z dnia 27 stycznia 2021 r.

Kryteria i tryb przyznawania nagród za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Hażlach

§ 1. Ustala się kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli, za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, oraz realizację innych zadań statutowych szkoły, sposobu podziału środków na nagrody organu prowadzącego i dyrektorów szkół oraz tryb zgłaszania kandydatów do nagród.

§ 2. Ilekroć w niniejszej uchwale jest mowa o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć także przedszkole,
- 2) uczniu - należy przez to rozumieć także dziecko.

§ 3.1. Fundusz stanowiący 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze przeznacza się na:

- 1) nagrody przyznawane nauczycielom przez Wójta Gminy Hażlach, zwane dalej nagrodami wójta,
- 2) nagrody przyznawane nauczycielom przez dyrektora szkoły, zwane dalej nagrodami dyrektora.

2. Ze specjalnego funduszu nagród, o którym mowa w ust. 1:

- 1) 30% środków funduszu przeznacza się na wypłaty nagród wójta,
- 2) 70% środków funduszu przeznacza się na wypłaty nagród dyrektora.

§ 4. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

§ 5.1. Nagrodę wójta przyznaje dyrektorom i nauczycielom z własnej inicjatywy wójt. Nagroda wójta może być przyznana również na wniosek rady pedagogicznej, związków zawodowych lub inspektora ds. oświaty.

2. Nagrodę dyrektora przyznaje nauczycielom z własnej inicjatywy dyrektor, po uzyskaniu opinii rady pedagogicznej.

3. Wnioski o przyznanie nagrody wójta należy składać w sekretariacie Urzędu Gminy Hażlach do dnia 30 września danego roku.

4. Wnioski, o których mowa w ust. 1 powinny zawierać: dane osobowe kandydata (imię, nazwisko, miejsce pracy, stanowisko, wykształcenie, otrzymane dotychczas nagrody), datę i wynik ostatniej oceny pracy nauczyciela oraz uzasadnienie.

5. Nagroda jest przyznawana raz w roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej, który przypada 14 października.

6. Nagroda dla nauczycieli przyznawana jest w wysokości:

- 1) nie mniejszej niż 1500 zł, w przypadku nagrody wójta;
- 2) nie mniejszej niż 250 zł, w przypadku nagrody dyrektora.

§ 6.1. Nagrody, o których mowa w § 3 ust. 1 przyznaje się nauczycielowi, który uzyskał co najmniej dobrą ocenę pracy oraz spełnia co najmniej dwa z kryteriów określonych w ust. 2.

2. Określa się następujące warunki przyznawania nagród:

- 1) uzyskiwanie wyróżniających się osiągnięć w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej,
- 2) osiąganie przez uczniów udokumentowanych sukcesów w konkursach, olimpiadach, zawodach sportowych, turniejach i festiwalach na różnych szczeblach,

- 3) osiąganie przez uczniów wysokich wyników egzaminów końcowych,
- 4) skuteczne wdrażanie instrumentów, narzędzi do nauki zdalnej z wykorzystaniem platform edukacji on-line,
- 5) podnoszenie jakości pracy szkoły poprzez wdrażanie innowacji lub eksperymentów pedagogicznych oraz opracowywanie i wdrażanie autorskich programów i publikacji,
- 6) prowadzenie działalności mającej na celu eliminowanie wśród młodzieży negatywnych postaw społecznych oraz propagowanie postaw społecznie akceptowanych,
- 7) organizowanie pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
- 8) stwarzanie możliwości poszerzenia zainteresowań i rozwoju uzdolnień uczniów, praca z uczniem zdolnym,
- 9) aktywność na rzecz środowiska lokalnego w zakresie zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły, w tym organizowanie współdziałania instytucji, organizacji i osób na rzecz rozwoju i promocji działań szkoły,
- 10) przygotowanie i wzorowe organizowanie uroczystości szkolnych.