



DZIENNIK URZĘDOWY WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO

Katowice, dnia 08 września 2022 r.

Poz. 5659

UCHWAŁA NR 316/XLIII/2022 RADY GMINY KROCZYCE

z dnia 31 sierpnia 2022 r.

**w sprawie zmiany uchwały Nr 114/XV/2020 Rady Gminy Kroczyce z dnia 27 lutego 2020 r.
w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach,
dla których organem prowadzącym jest Gmina Kroczyce**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 i 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 559 z późn. zm.) w związku z art. 30 ust. 6 i 6a, art. 34a, art. 49 ust. 2, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.)

Rada Gminy Kroczyce uchwała

§ 1. Zmianie ulega w rozdziale 4 § 4 ust. 2 załącznika do uchwały Nr 114/XV/2020 Rady Gminy Kroczyce z dnia 27 lutego 2020 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kroczyce, który otrzymuje następujące brzmienie zgodne z treścią załącznika do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Kroczyce.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

Przewodniczący Rady Gminy

Krzysztof Janikowski

Załącznik do uchwały Nr 316/XLIII/2022

Rady Gminy Kroczyce

z dnia 31 sierpnia 2022 r.

**REGULAMIN
WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH I PRZEDSZKOLU,
DLA KTÓRYCH ORGANEM PROWADZĄCYM JEST GMINA KROCZYCE**

**Rozdział 1
POSTANOWIENIA OGÓLNE**

§ 1. Regulamin określa zasady przyznawania i wypłacania następujących składników wynagrodzenia nauczycieli:

1. dodatek motywacyjny,
2. dodatek za wysługę lat,
3. dodatek funkcyjny,
4. dodatek za warunki pracy,
5. wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
6. nagrody ze specjalnego funduszu nagród.

**Rozdział 2.
DODATEK MOTYWACYJNY**

§ 2. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, w szczególności:

1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,

2) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,

3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,

4) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,

5) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,

6) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,

7) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela w tym:

a) udział w komisjach przedmiotowych i innych,

b) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,

c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,

d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,

e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

2. Nauczycielowi w zależności od osiągniętych wyników pracy przyznaje się dodatek motywacyjny po spełnieniu przynajmniej trzech warunków.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 12 miesięcy.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela i wicedyrektora ustala dyrektor szkoły. Wysokość dodatku motywacyjnego nie może wynosić więcej niż 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego ze stopniem magistra i przygotowaniem pedagogicznym.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora przyznaje Wójt Gminy Kroczyce, w wysokości do 30% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego ze stopniem magistra i przygotowaniem pedagogicznym.

6. Dodatek motywacyjny nie przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz w przypadku nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.

7. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uwzględnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

8. Dodatek motywacyjny przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział 3. DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 3. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniami art. 33 Karty Nauczyciela.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia.

Rozdział 4. DODATEK FUNKCYJNY

§ 4. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji wychowawcy klasy,
- 2) wychowawcy oddziału w przedszkolu,
- 3) powierzenia funkcji opiekuna stażu.

2. Wysokość dodatków funkcyjnych określa poniższa tabela:

Lp.	Stanowisko	Wysokość miesięcznego dodatku funkcyjnego w zł
1.	Dyrektor szkoły liczącej do 9 oddziałów	800,00 zł - 1500,00 zł
2.	Dyrektor szkoły liczącej do 12 oddziałów	1200,00 zł - 2000,00 zł
3.	Dyrektor szkoły liczącej ponad 13 oddziałów	1500,00 zł - 2500,00 zł
4.	Wicedyrektor szkoły	800,00 zł - 1500,00 zł
5.	Dyrektor przedszkola	1200,00 zł - 2000,00 zł
6.	Opiekun stażu/Mentor	200,00 zł
7.	Wychowawca klasy	300,00 zł
8.	Wychowawca oddziału w przedszkolu	300,00 zł
9.	Doradca metodyczny i nauczyciel konsultant	300,00 zł

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły, w granicach stawek określonych w tabeli, ustala wójt, a dla wicedyrektora – dyrektor szkoły uwzględniając:

- 1) liczbę uczniów i oddziałów,

- 2) liczbę zatrudnionych pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych,
- 3) wielkość szkoły i jej warunki organizacyjne,
- 4) warunki środowiskowe i społeczne, w których szkoła funkcjonuje,
- 5) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska

4. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca- od tego dnia.

5. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

Rozdział 5

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 5. 1. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom, którzy wykonują pracę w warunkach określonych szczegółowo w rozporządzeniu. Wysokość dodatku wynosi 10% stawki godzinowej wynikającej ze stawki osobistego zaszerzgowania.

2. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą jest związany.

3. Nauczycielowi, który realizuje w trudnych lub uciążliwych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć, dodatek wypłaca się proporcjonalnie do liczby godzin przepracowanych w takich warunkach pracy.

4. Dodatek za trudne warunki pracy nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał wykonywania pracy.

5. W przypadku zbiegu uprawnień do dodatków za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych przysługuje prawo do dodatku z każdego tytułu.

6. Decyzję o przyznaniu dodatku za warunki pracy dla nauczyciela i wicedyrektora podejmuje dyrektor, a dla dyrektora – Wójt Gminy Kroczyce.

Rozdział 6.

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 6. 1. Nauczycielowi mogą być przydzielone godziny ponadwymiarowe tylko na zasadach określonych w ustawie – Karta Nauczyciela.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i doraźnych zastępstw ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego łącznie z dodatkiem za warunki pracy (jeśli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela oblicza się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

5. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się miesięcznie z dołu.

Rozdział 7.

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 7. 1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli, o którym mowa w art. 49. ust. 1 Karty Nauczyciela, za ich osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, z czego:

- 1) 80% funduszu nagród pozostaje w dyspozycji dyrektora,
 - 2) 20% funduszu nagród pozostaje w dyspozycji Wójta Gminy.
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i mogą być przyznane nauczycielowi po przepracowaniu co najmniej 1 roku.
3. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od:
- 1) posiadania wyróżniających osiągnięć w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej,
 - 2) osiągania wymiernych efektów w pracy dydaktycznej (konkursy przedmiotowe, olimpiady, wysokie wyniki egzaminów),
 - 3) podejmowania działań na rzecz urządzania i wyposażenia własnego warsztatu pracy,
 - 4) rozwijania indywidualnych cech uczniów, wychowanków i wspomaganie ich wszechstronnego rozwoju,
 - 5) szczególnego zaangażowania w pracę na rzecz szkoły,
 - 6) wykazywania się pomysłowością i inicjatywą w stosowaniu różnych form, metod i środków celem aktywizowania uczniów (wychowanków) w procesie nauczania,
 - 7) podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - 8) prowadzenia działań mających na celu zwalczanie wśród dzieci i młodzieży przejawów patologii społecznej,
 - 9) organizowania imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych i wypoczynkowych,
 - 10) zapewniania pomocy i opieki uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
 - 11) organizowania udziału rodziców w życiu szkoły, rozwijania form współdziałania szkoły z rodzicami.
4. Przyznanie nagrody dla dyrektora szkoły uzależnione jest w szczególności od:
- 1) uzyskiwania wymiernych efektów w zakresie dobrej organizacji pracy szkoły,
 - 2) właściwej realizacji planu finansowego szkoły,
 - 3) pozyskiwania środków pozabudżetowych na rzecz szkoły,
 - 4) dbałości o stan techniczny budynku i otoczenia szkoły,
 - 5) współpracy z organem prowadzącym, rodzicami oraz organami szkoły i samorządu uczniowskiego,
 - 6) udzielania pomocy nauczycielom w zakresie organizowania warsztatu pracy i doskonalenia zawodowego,
 - 7) kształtowania dobrego klimatu wychowawczego w szkole poprzez stawianie właściwych wymagań nauczycielom i uczniom oraz pracownikom administracji i obsługi,
 - 8) zapewnienia optymalnych warunków do realizacji zadań statutowych szkoły.
5. Nagrodę ze specjalnego funduszu nagród przyznaje:
- 1) nauczycielowi – dyrektor z własnej inicjatywy lub na wniosek rady pedagogicznej, rady rodziców, związków zawodowych, nagroda wynosi od 50% do 70% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego ze stopniem magistra i przygotowaniem pedagogicznym;

2) dyrektorowi/nauczycielowi – Wójt Gminy z własnej inicjatywy lub na wniosek rady pedagogicznej, rady rodziców, związków zawodowych, nagroda wynosi od 75% do 250% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego ze stopniem magistra i przygotowaniem pedagogicznym.

6. W uzasadnieniu wniosku o nagrodę należy podać konkretne i wymierne efekty osiągnięte przez osobę nominowaną do nagrody, każdy wniosek wymaga opinii rady pedagogicznej.

7. Wnioski o nagrody należy składać do dnia 15 września.

8. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej oraz w innych uzasadnionych przypadkach.

9. Dyrektor lub nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dokument stwierdzający przyznanie nagrody, którego kopię umieszcza się w teczkę akt osobowych.

Rozdział 8.

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 8. 1. Regulamin uchwała Rada Gminy Kroczyce po uzgodnieniu ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego.

2. W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.