



DZIENNIK URZĘDOWY WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO

Katowice, dnia 8 kwietnia 2025 r.

Poz. 2448

UCHWAŁA NR XI.65.2025 RADY GMINY PRZYSTAJŃ

z dnia 25 marca 2025 r.

w sprawie regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz zasady przyznawania dodatków do wynagrodzenia i nagród nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych na terenie Gminy Przystajń

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1, art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2024 r., poz. 1465 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6 i 6a, art. 34a ust. 2, art. 49 ust. 2, art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2024 r., poz. 986 z późn. zm.)

uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w oświatowych jednostkach organizacyjnych prowadzonych przez Gminę Przystajń stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Przystajń.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr XXVI.237.2017 Rady Gminy Przystajń z dnia 9 maja 2017 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz zasady przyznawania dodatków do wynagrodzenia, nagród i dodatków socjalnych nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych na terenie Gminy Przystajń.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego i wchodzi w życie pierwszego dnia miesiąca następującego po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

Przewodnicząca Rady Gminy

mgr Magdalena Damiak

Załącznik do uchwały Nr XI.65.2025
Rady Gminy Przystajń
z dnia 25 marca 2025 r.

**Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w oświatowych jednostkach organizacyjnych
prowadzonych przez Gminę Przystajń**

**Rozdział 1.
POSTANOWIENIA OGÓLNE**

§ 1. Niniejszy regulamin określa:

- 1) wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, oraz za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i szczegółowe warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy nauczycieli.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Przystajń;
- 2) nauczycielu – należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 1;
- 3) obowiązkowym wymiarze zajęć – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 5c Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 6 pkt Karty Nauczyciela;
- 4) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986 z późn. zm.);
- 5) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji i Nauki z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 755).

**Rozdział 2.
DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT**

§ 3. Dodatek za wysługę lat przyznaje się zgodnie z art. 33 Karty Nauczyciela oraz z § 7 rozporządzenia.

§ 4. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

**Rozdział 3.
DODATEK MOTYWACYJNY**

§ 5. Nauczycielowi może zostać przyznany dodatek motywacyjny.

§ 6. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego jest spełnianie przez nauczyciela co najmniej pięciu z wymienionych w punktach 1-6 warunków:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, potwierdzone dobrymi wynikami uczniów w egzaminach, konkursach, olimpiadach i zawodach,

- b) efektywne kierowanie rozwojem ucznia zdolnego, popularyzowanie dorobku uczniów poprzez wystawy, publikacje lub inne formy prezentacji,
 - c) pomoc uczniom mającym trudności w nauce,
- 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:
- a) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - b) efektywne działania, przy współpracy z właściwymi instytucjami, na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki i wsparcia lub będących w trudnej sytuacji życiowej lub materialnej,
 - c) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
- a) opracowywanie i wdrożenie autorskich programów i publikacji,
 - b) adaptacja i praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania,
 - c) realizowanie działań mających na celu dzielenie się wiedzą i doświadczeniem z zakresu przeprowadzonej innowacji pedagogicznej,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych oraz lokalnych,
 - b) praca w komisjach przedmiotowych i innych zespołach,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
 - e) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) współpraca z organami gminy, organami szkoły, środowiskiem lokalnym i organizacjami pozarządowymi,
 - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkoły, w stopniu sprzyjającym optymalizacji warunków do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych,
 - c) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły, tj. utrzymywanie odpowiedniej dyscypliny pracy zespołu, racjonalnej polityki kadrowej, podejmowanie działań motywujących do doskonalenia oraz podnoszenia kwalifikacji nauczycieli, podejmowanie działań mających na celu promowanie szkoły,
 - d) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły,
 - e) rozszerzanie oferty szkoły poprzez wprowadzanie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych nowoczesnych rozwiązań metodycznych,
 - f) podejmowanie działań profilaktycznych zapobiegającym zagrożeniom społecznym,
 - g) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
- a) realizowanie zadań edukacyjnych mających na celu podnoszenie świadomości uczniów z zakresu ochrony środowiska naturalnego i historii regionu,
 - b) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom wśród dzieci i młodzieży,
 - c) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach, przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi.

§ 7. Dodatek motywacyjny przysługuje nauczycielowi w wysokości 1-25% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z przygotowaniem pedagogicznym. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego uwzględnia się ilość spełnionych warunków, o których mowa w § 6.

§ 8. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

2. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor placówki, a dyrektorowi Wójt Gminy Przystajń.

Rozdział 4. DODATEK FUNKCYJNY

§ 9. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze lub sprawowanie funkcji wychowawcy klasy, nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym, opiekuna stażu, mentora, doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta, przysługuje dodatek funkcyjny zamieszczony w poniższej tabeli:

Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego (miesięcznie w zł)
Dyrektor szkoły lub przedszkola liczących:	
a) do 8 oddziałów	900,00
b) od 9 do 15 oddziałów	1 200,00
c) 16 i więcej oddziałów	1 600,00
Wicedyrektor szkoły lub przedszkola liczących:	
a) do 8 oddziałów	600,00
b) od 9 do 15 oddziałów	800,00
c) 16 i więcej oddziałów	1 000,00
Kierownik świetlicy	400,00
Wychowawca klasy w szkole	400,00
Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	300,00
Opiekun stażu	100,00
Mentor	100,00
Doradca metodyczny lub nauczyciel-konsultant	150,00

2. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje nauczycielowi, którego wyznaczono do pełnienia obowiązków w zastępstwie dyrektora w sytuacji określonej w art. 68 ust. 9 ustawy Prawo oświatowe. Dodatek funkcyjny w tej wysokości przysługuje proporcjonalnie do liczby dni zastępowania dyrektora.

3. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy lub opiekę nad oddziałem przedszkolnym przysługuje za każdą klasę lub oddział przedszkolny.

4. Dodatek funkcyjny za pełnienie funkcji opiekuna stażu lub mentora przysługuje za każdego nauczyciela odbywającego staż pod opieką danego nauczyciela.

5. Dodatek funkcyjny przysługuje za zajmowane stanowiska i sprawowanie funkcji oddzielnie i niezależnie od siebie.

6. Dodatek funkcyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor placówki, a dyrektorowi Wójt Gminy Przystajń.

Rozdział 5. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 10. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Za pracę w warunkach trudnych określonych w § 8 rozporządzenia nauczycielowi przysługuje dodatek w wysokości 15% godzinowej stawki minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym, przy czym za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim przysługuje dodatek w wysokości 20% godzinowej stawki minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

3. Za pracę w warunkach uciążliwych określonych w § 9 rozporządzenia nauczycielowi przysługuje dodatek w wysokości 20% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

4. W przypadku zbiegu prawa do dodatków za warunki pracy, o których mowa w ust. 1, nauczycielowi przysługuje prawo do każdego z nich.

5. Dodatek za warunki pracy wypłacany jest z dołu za rozliczony okres, za faktycznie zrealizowane w tych warunkach godziny.

Rozdział 6.

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ ZA GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 11. 1. Nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie za przydzielone w planie organizacyjnym i faktycznie zrealizowane godziny ponadwymiarowe.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art. 42 ust. 3, ust. 5c lub ustalony w art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 4 Karty Nauczyciela.

5. Dla ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się i kończą w środku tygodnia, przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin pomniejszony o „1/5” tego wymiaru (lub „1/4”, gdy dla nauczyciela, dla którego ustalono czterodniowy tydzień pracy), za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych w takim tygodniu nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłacane jest z dołu za rozliczony okres.

Rozdział 7.

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 12. Ustala się następujący podział środków ze specjalnego funduszu nagród:

- 30% puli środków pozostaje do dyspozycji Wójta,
- 70% puli przyznaje się do dyspozycji dyrektorom szkół i przedszkoli. W przypadku niewykorzystania przez Wójta całości przyznanej mu do podziału puli, środki niewykorzystane mogą przejść do puli dyrektorów.

§ 13. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

§ 14. Nagrody są przyznawane w terminie do 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej i wypłacane do tego dnia. W uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

§ 15. Z wnioskiem o przyznanie nagrody występuje:

1. dla nauczycieli jednostek oświatowych prowadzonych przez gminę – dyrektor szkoły, wizytator Kuratorium Oświaty, rada pedagogiczna, rada rodziców, związki zawodowe, wójt, przy czym wniosek dyrektora wymaga zaopiniowania przez radę pedagogiczną.

2. dla dyrektora szkoły – wójt, rada pedagogiczna, wizytator Kuratorium Oświaty, rada rodziców, związki zawodowe.

§ 16. Wniosek o przyznanie nagrody:

- a) wójta gminy – powinien zostać złożony w sekretariacie Urzędu Gminy Przystajń na co najmniej 10 dni przed planowanym wręczeniem nagrody,
- b) dyrektora szkoły – powinien zostać złożony w sekretariacie szkoły na co najmniej 10 dni przed planowanym wręczeniem nagrody.

§ 17. Wnioski o przyznanie nagrody powinny zawierać następujące dane kandydata do nagrody:

- 1) imię i nazwisko;
- 2) datę urodzenia;
- 3) informację o wykształceniu, stopniu awansu zawodowego;
- 4) staż pracy pedagogicznej;
- 5) nazwę szkoły;
- 6) zajmowane stanowisko;
- 7) otrzymane dotychczas nagrody;
- 8) wynik oceny pracy;
- 9) uzasadnienie, w którym należy określić, które kryteria przyznania nagrody zostały spełnione oraz zawrzeć informacje o dorobku zawodowym i osiągnięciach, po otrzymaniu ostatniej nagrody.

§ 18. Nagrody mogą zostać przyznane nauczycielowi, który spełnia co najmniej 3 z podanych poniżej kryteriów:

- 1) osiągnięcia nauczyciela w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej:
 - a) osiąganie dobrych wyników w nauczaniu potwierdzone wynikami sprawdzianów i egzaminów uczniów, przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - b) podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywanie autorskich programów i publikacji,
 - c) osiąganie dobrych wyników w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia (okręgowych) lub III stopnia (centralnych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów miejsc I-III w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,
 - d) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - e) przygotowywanie i organizowanie uroczystości szkolnych lub środowiskowych,
 - f) organizowanie indywidualnie lub wspólnie z innymi nauczycielami imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych i wypoczynkowych dla uczniów lub organizowanie udziału uczniów w podobnych imprezach prowadzonych przez innych organizatorów,
 - g) zapewnianie pomocy i opieki uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - h) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - i) organizowanie współpracy szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
 - j) organizowanie udziału rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwijanie form współdziałania szkoły z rodzicami,

- k) uczestnictwo w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - l) udzielanie aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.
- 2) realizacja zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę:
- a) reagowanie w sytuacjach nadzwyczajnych i sytuacjach zagrożeń,
 - b) znajomość i przestrzeganie przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny w placówkach oświatowych,
 - c) upowszechnianie wśród dzieci i młodzieży wiedzy o bezpieczeństwie i kształtowanie właściwych postaw wobec zagrożeń i sytuacji nadzwyczajnych.
- 3) realizacja innych zadań statutowych szkoły.

§ 19. Dyrektor szkoły może otrzymać nagrodę dodatkowo za:

- a) wyróżniające kierowanie szkołą,
- b) osiąganie dobrych wyników w zarządzaniu z uwzględnieniem realizacji uchwał organu prowadzącego,
- c) stosowanie partnerskiego stylu zarządzania, wprowadzania nowatorskich zmian organizacyjnych służących społeczności szkoły,
- d) nadzorowanie oraz realizację projektów edukacyjnych w szkole w tym współfinansowanych przez Unię Europejską,
- e) tworzenie warunków dla postępu pedagogicznego, realizowanie programów autorskich, wprowadzanie innowacji.

§ 20. Wysokość Nagrody Wójta wynosi od 20% do 250% minimalnego zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela początkującego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

§ 21. Wysokość Nagrody Dyrektora Szkoły wynosi od 20% do 200% minimalnego zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela początkującego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

§ 22. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis zamieszcza się w jego teczce akt osobowych.

§ 23. W danym roku kalendarzowym nauczyciel może być laureatem kilku nagród.